

TABEL DE CONCORDANȚĂ

Actul normativ comunitar ce urmează a fi transpus în legislația națională

Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, nr. L122, din 16 mai 2009

Proiectul de act normativ național care transpune actul comunitar

1. Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 19 iulie 2005, cu modificările și completările ulterioare

Nr. art.	Prevederi		Diferențe	Observații
	Nr. art.	Prevederi		
Art. 1.(1)	Obiectivul (1) Obiectivul prezentei directive este îmbunătățirea dreptului la informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile de dimensiune comunitară și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară. (2) În acest scop, se instituie un comitet european de întreprindere sau o procedură de informare și de consultare a lucrătorilor în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, atunci când cererea este adresată după cum se prevede la articolul 5 alineatul (1), în scopul informării și consultării lucrătorilor menționați.	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare		Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 1(2)	Modalitățile de informare și de consultare a lucrătorilor sunt definite și aplicate astfel încât să se asigure efectul util al acțiunii acestora și să se permită luarea unor decizii eficiente de către întreprinderi sau grupuri de întreprinderi.	Art. 1.1 1. La articolul 2, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1[^]1), cu următorul cuprins: “(1 [^] 1) Modalitățile de informare și de consultare a salariaților prevăzute la alin. (1) se definesc și se aplică în baza principiului eficienței, astfel încât să se asigure exercitarea efectivă a dreptului de informare și consultare transnațională a salariaților și să se permită luarea unor decizii eficiente de către întreprinderi sau grupuri de întreprinderi.”		Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei

Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi	Diferențe	Observații
<p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară</p> <p>Nr. art.</p> <p>Art. 1(3)</p>	<p>Prevederi</p> <p>(3) Informarea și consultarea lucrătorilor se efectuează la un nivel relevant de conducere și de reprezentare, în funcție de subiectul tratat. În acest scop, competența comitetului de întreprindere european și domeniul de aplicare al procedurii de informare și de consultare a lucrătorilor reglementată de prezenta directivă se limitează la aspectele transnaționale.</p>	<p>Art. 1.2</p> <p>Prima teză</p>	<p>2. După articolul 2 se introduc două noi articole, art. 2¹ și 2², cu următorul cuprins:</p> <p>"Art. 2¹. - (1) Informarea și consultarea salariaților se efectuează la un nivel relevant de conducere și de reprezentare, în funcție de subiectul tratat.</p> <p>(2) În sensul alin. (1), competența comitetului de întreprindere european și domeniul de aplicare al procedurii de informare și de consultare a lucrătorilor reglementată de prezenta lege se limitează la aspectele transnaționale.</p>		<p>Transpunere integrală</p>
<p>Art. 1(4)</p>	<p>(4) Sunt considerate ca fiind transnaționale acele aspecte care se referă la întreprinderea de dimensiune comunitară sau grupul de întreprindere de dimensiune comunitară ca întreg sau la cel puțin două întreprinderi sau ale grupului, situate în două state membre diferite.</p>		<p>(3) Sunt transnaționale acele aspecte care se referă la întreprinderea de dimensiune comunitară sau grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară ca întreg sau la cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale sau alte sedii secundare ale unei întreprinderi sau ale grupului, situate în două state membre diferite.</p> <p>(4) În stabilirea caracterului de transnaționalitate a unui aspect, se iau în considerare, indiferent de numărul de state membre implicate, nivelul de conducere și de reprezentare pe care îl implică, precum și amploarea posibilelor efecte asupra forței de muncă europene sau care presupun transferuri de activități între state membre."</p>		<p>Transpunere integrală</p>
<p>Art. 1(5)</p>	<p>(5) Prin derogare de la alineatul (2), în cazul în care un grup de întreprinderi de dimensiune comunitară în sensul articolului 2 alineatul (1) litera (c) cuprinde una sau mai multe întreprinderi sau grupuri de întreprinderi care sunt întreprinderi de dimensiune comunitară sau grupuri de întreprinderi de dimensiune comunitară în sensul articolului 2 alineatul (1) litera (a) sau (c), se instituie un comitet european de întreprindere la nivelul grupului, cu excepția cazului în care acordurile menționate la articolul 6 prevăd altele.</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
<p>Art. 1(6)</p>	<p>(6) Dacă acordurile menționate la articolul 6 nu prevăd un domeniu de aplicare mai larg, atribuțiile și competențele comitetelor europene de întreprindere și domeniul de aplicare al procedurii de informare și consultare a lucrătorilor, puse în practică în scopul realizării obiectivului prevăzut la alineatul (1), privesc, în cazul unei întreprinderi</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>



Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi	Diferențe	Observații
Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară	Prevederi	Nr. art.	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare		
Art. 1(7)	de dimensiune comunitară, toate unitățile situate în statele membre și, în cazul unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, toate întreprinderile membre ale grupului situate în statele membre. (7) Statele membre pot să prevadă că prezenta directivă nu se aplică personalului navigant din marina comercială.				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 2(1)	Definiții (1) În sensul prezentei directive: (a) „întreprindere de dimensiune comunitară” înseamnă orice întreprindere care angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre și cel puțin 150 de lucrători în fiecare din cel puțin două state membre diferite; (b) „grup de întreprinderi” înseamnă un grup care cuprinde o întreprindere care exercită controlul și întreprinderile controlate; (c) „grup de întreprinderi de dimensiune comunitară” înseamnă un grup de întreprinderi cu următoarele caracteristici: — angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre; — cuprinde cel puțin două întreprinderi membre ale grupului în state membre diferite; și — cel puțin o întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un stat membru și cel puțin o altă întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un alt stat membru; (d) „reprezentanți ai lucrătorilor” înseamnă reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația și/sau practica națională; (e) „conducere centrală” înseamnă conducerea centrală a întreprinderii de dimensiune comunitară sau, în cazul unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, întreprinderea care exercită controlul;				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. l.3.		Art. l.3.	3. La articolul 4, după punctul 7 se introduce un nou punct, pct. 7 [^] 1, cu următorul cuprins:		Transpunere integrală

Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi	Diferențe	Observații
Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară	<p>Prevederi</p> <p>(f) „informare” înseamnă transmiterea de date de către angajator reprezentanților lucrătorilor pentru a le permite să se familiarizeze cu subiectul tratat și să îl examineze; informarea se efectuează într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzător pentru a permite reprezentanților lucrătorilor să realizeze o evaluare aprofundată a posibilității impact și, atunci când este cazul, să se pregătească în vederea acțiunilor de consultare cu organul competent din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în cauză;</p>	<p>Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Prevederi</p> <p>„7”¹. informare – transmiterea de date de către angajator către reprezentanții salariaților, pentru a le permite să se familiarizeze cu subiectul tratat și să îl examineze în cunoștință de cauză;</p> <p>Informarea se face într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzător, pentru a permite reprezentanților salariaților să examineze problema în mod adecvat și să pregătească, dacă este cazul, consultarea.”</p>		
Art. 2(2)	(g) „consultare” înseamnă stabilirea unui dialog și schimbul de opinii între reprezentanții lucrătorilor și conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere, într-un moment, într-un mod și cu un conținut care să le permită reprezentanților lucrătorilor să emită un aviz, pe baza informațiilor puse la dispoziția lor, privind măsurile propuse la care se referă consultarea, fără a afecta responsabilitățile conducerii, și într-un termen rezonabil, care poate fi luat în considerare în cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;	Art. 1.4.	<p>4. La articolul 4 punctul 8, după primul paragraf se introduce un nou paragraf, cu următorul cuprins:</p> <p>“Consultarea are loc:</p> <p>a) într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzător, pentru a permite reprezentanților salariaților să elaboreze un punct de vedere;</p> <p>b) pe baza informațiilor puse la dispoziția reprezentanților salariaților, privind măsurile propuse la care se referă consultarea;</p> <p>c) fără a afecta responsabilitățile conducerii;</p> <p>d) într-un termen rezonabil, care poate fi luat în considerare în cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.”</p>		Transpunere integrală
	(h) „comitet european de întreprindere” înseamnă un comitet instituit în conformitate cu articolul 1 alineatul (2) sau cu dispozițiile anexei I, în vederea punerii în practică a informațiilor și consultării lucrătorilor;				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 2(2)	(i) „organism special de negociere” înseamnă organismul constituit în conformitate cu articolul 5 alineatul (2) în scopul negocierii cu conducerea centrală cu privire la instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în conformitate cu articolul 1 alineatul (2).				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 2(2)	(2) În sensul prezentei directive, pragurile prevăzute pentru				Transpunere



Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Art. 3(1)	<p>Prevederi</p> <p>dimensiunea forței de muncă sunt fixate în funcție de numărul mediu de lucrători, inclusiv lucrătorii cu timp parțial, încadrați în muncă în ultimii doi ani, calculat în conformitate cu legislația și/sau practica națională.</p> <p>Definirea noțiunii de „întreprindere care exercită controlul”</p> <p>(1) În sensul prezentei directive, „întreprindere care exercită controlul” înseamnă o întreprindere care poate exercita o influență dominantă asupra altei întreprinderi („întreprindere controlată”), de exemplu, în temeiul proprietății, participării financiare sau al regulilor care o reglementează.</p>	Prevederi			Integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 3(2)	<p>(2) Se consideră că o întreprindere are capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a aduce atingere probei contrare, atunci când, în mod direct sau indirect, în relația cu o altă întreprindere:</p> <p>(a) deține majoritatea capitalului subscris al întreprinderii;</p> <p>(b) dispune de majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de întreprindere;</p> <p>sau</p> <p>(c) poate numi mai mult de jumătate din membrii consiliului de administrație, de conducere sau de supervizare a întreprinderii.</p>				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 3(3)	<p>(3) În sensul alineatului (2), drepturile de vot și de numire pe care le deține întreprinderea care exercită controlul le includ pe cele ale oricărei alte întreprinderi controlate și pe cele ale oricărei alte persoane sau ale oricărui alt organism care acționează în nume propriu, dar pe seama întreprinderii care exercită controlul sau a oricărei alte întreprinderi controlate.</p>				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 3(4)	<p>(4) Sub rezerva alineatelor (1) și (2), o întreprindere nu este considerată „întreprindere care exercită controlul” asupra unei alte întreprinderi la care deține participații, dacă este vorba despre o întreprindere în sensul articolului 3 alineatul (5) litera (a) sau litera (c) din Regulamentul (CE) nr. 139/2004 al Consiliului din 20 ianuarie 2004 privind controlul concentrărilor economice între întreprinderi (1).</p>				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 3(5)	<p>(5) Nu se consideră influență dominantă simplul fapt că o</p>				Transpunere

Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Art. 3(6)	<p>persoană mandată își exercită atribuțiile, în temeiul legislației unui stat membru cu privire la lichidare, faliment, insolabilitate, încetare a plăților, concordat sau proceduri similare.</p> <p>(6) Legislația aplicabilă pentru a determina dacă o întreprindere este o întreprindere care exercită controlul este cea a statului membru care reglementează respectiva întreprindere.</p> <p>Dacă legislația care reglementează întreprinderea nu este cea a unui stat membru, legislația aplicabilă este cea a statului membru pe teritoriul căruia este situat reprezentantul său sau, în absența unui astfel de reprezentant, cea a statului membru pe teritoriul căruia este situată conducerea centrală a întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de lucrători.</p>	<p>Nr. art.</p> <p>Prevederi</p>		<p>integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p> <p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
Art. 3(7)	<p>(7) Atunci când, în caz de conflict de legi în aplicarea alineatului (2), două sau mai multe întreprinderi ale unui grup îndeplinesc unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alineatul menționat, întreprinderea care îndeplinește criteriul de la litera (c) este considerată întreprindere care exercită controlul, fără a aduce atingere probei că o altă întreprindere poate să exercite o influență dominantă.</p>			<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
Art. 4(1)	<p>Responsabilitatea instituirii unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor</p> <p>(1) Conducerea centrală este responsabilă de crearea condițiilor și mijloacelor necesare pentru instituirea comitetului european de întreprindere sau a procedurii de informare și consultare, prevăzute la articolul 1 alineatul (2), în întreprinderea de dimensiune comunitară și grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p>			<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
Art. 4(2)	<p>(2) În cazul în care conducerea centrală nu este situată într-un stat membru, reprezentantul conducerii centrale într-un stat membru, care urmează să fie desemnat, dacă este necesar, își asumă responsabilitatea prevăzută la alineatul (1).</p>			<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>



Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprinderi, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Nr. art.	Prevederi			
Art. 4(3)	<p>În absența unui astfel de reprezentant, responsabilitatea prevăzută la alineatul (1) revine conducerii unității sau întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de lucrători într-un stat membru.</p> <p>(3) În sensul prezentei directive, reprezentantul sau reprezentanții sau, în absența acestora, conducerea prevăzută la alineatul (2) al doilea paragraf sunt considerați drept conducere centrală.</p>			<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
Art. 4(4)	<p>(4) Conducerea fiecărei întreprinderi din cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și conducerea centrală sau conducerea centrală prezumată în sensul alineatului (2) al doilea paragraf a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară este responsabilă de obținerea și transmiterea interesate de aplicarea prezentei directive a informațiilor indispensabile deschiderii negocierilor prevăzute la articolul 5, în special a informațiilor referitoare la structura întreprinderii sau a grupului și la efectivele sale. Această obligație se referă, în special, la informațiile privind numărul de lucrători prevăzută la articolul 2 alineatul (1) litera (a) și litera (c).</p>	<p>Art. I.5.</p> <p>Art. I.6.</p>	<p>5. La articolul 4 punctul 12, al treilea paragraf se abrogă.</p> <p>6. După articolul 7 se introduce un nou articol, art. 7^{M1}, cu următorul cuprins:</p> <p>“(1) Conducerea fiecărei întreprinderi din cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, a fiecărei filiale, sucursale sau sediu secundar al unei întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și conducerea centrală sau conducerea centrală prezumată în sensul art. 5 alin. (1) lit. (c) a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară este responsabilă de obținerea și transmiterea către părțile interesate de aplicarea prezentei legi a informațiilor necesare deschiderii negocierilor prevăzute la art. 8, în special a informațiilor referitoare la structura întreprinderii sau a grupului și la efectivele sale.</p> <p>(2) În sensul alin. (1), prin “parte interesată” se înțelege salariații și reprezentanții salariaților unei întreprinderi sau grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, conducerea centrală situată în România, reprezentantul conducerii centrale în România, în cazul în care a fost desemnat, sau, în absența unui astfel de reprezentant, conducerea centrală prezumată în sensul art. 5 alin. (1) lit. (c).</p> <p>(3) Informațiile prevăzute la alin. (1) se referă în special la informațiile privind numărul de salariați prevăzută la art. 4 pct. 4 și 6.</p> <p>(4) Informațiile prevăzute la alin. (1) sunt necesare pentru a permite salariaților sau reprezentanților acestora să adreseze cererea privind inițierea negocierilor pentru constituirea comitetului european de întreprinderi sau pentru instituirea procedurii de informare prevăzută la art. 8 și nu pot fi condiționate de primirea acestora.”</p>	<p>Transpunere integrală</p>

Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Art. 5(1)	<p>Organismul special de negociere</p> <p>(1) În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1), conducerea centrală inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din proprie inițiativă sau la cererea scrisă a cel puțin 100 de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau unități situate în cel puțin două state membre diferite.</p>					Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 5(2)	<p>(2) În acest scop, un organism special de negociere este constituit în conformitate cu următoarele orientări:</p> <p>(a) statele membre determină modul de alegere sau de desemnare a membrilor organismului special de negociere care trebuie să fie aleși sau desemnați pe teritoriul lor.</p> <p>Statele membre prevăd că lucrătorii întreprinderilor și/sau unităților în care nu există reprezentanți ai lucrătorilor, din motive independente de voința acestora, au dreptul de a alege sau de a desemna ei înșiși membrii organismului special de negociere.</p> <p>Al doilea paragraf nu aduce atingere legislațiilor și/sau practicilor naționale care prevăd praguri pentru constituirea organismelor de reprezentare a lucrătorilor;</p>					Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. l.7	<p>(b) membrii organismului special de negociere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de lucrători angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui câte un loc pentru fiecare tranșă de salarii angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de lucrători angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă;</p>	Art. l.7	<p>7. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art. 11. - Grupul special de negociere este compus din membrii desemnați sau aleși în număr proporțional cu numărul de salarii angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de salarii angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salarii angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă.”</p>	7. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:		Transpunere integrală
Art. l.8.		Art. l.8.	<p>8. Articolele 13 și 14 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>“Art. 13. - Pentru asigurarea continuității în cadrul grupului special de negociere în situații prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă</p>	8. Articolele 13 și 14 se modifică și vor avea următorul cuprins:		



Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Nr. art.	Prevederi	alocându-se fiecărui stat membru câte un înlocuitor pentru fiecare tranșă de salariați angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salariați angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă.		
	(c) conducerea centrală și conducerea locală, precum și organizațiile europene competente ale lucrătorilor și ale angajaților sunt informate asupra compoziției organismului special de negociere și asupra deschiderii negocierilor.	Art. 14. - 1) Conducerea centrală situată în România este informată cu privire la compoziția grupului special de negociere și a persoanelor care figurează pe lista de rezervă, precum și asupra deschiderii negocierilor. 2) Conducerea centrală informează, de asemenea, conducerea filialelor, sucursalelor și ale altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară, conducerea întreprinderilor care compun grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și organizațiile europene competente ale salariaților și ale angajaților consultate de Comisia Europeană în baza art. 154 al Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene. 3) Obligația de informare revine părților."		Transpunere integrală
Art. 5(3)	(3) Organismul special de negociere are drept sarcină determinarea, împreună cu conducerea centrală, prin acord scris, a domeniului de aplicare, a compoziției, a atribuțiilor și a duratei mandatului comitetului sau comitetelor europene de întreprindere sau a modalităților de punere în aplicare a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor.			Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 5(4)	(4) În vederea încheierii unui acord în conformitate cu articolul 6, conducerea centrală convoacă o reuniune cu organismul special de negociere. Aceasta informează direcțiile locale în această privință.			Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
	Înainte și după fiecare reuniune cu conducerea centrală, organismul special de negociere este abilitat să se reunească, dispunând de toate mijloacele necesare comunicării, fără ca reprezentanții conducerii centrale să fie prezenți la reuniunile respective.	Art. 14. - 1) Conducerea centrală situată în România este informată cu privire la compoziția grupului special de negociere și a persoanelor care figurează pe lista de rezervă, precum și asupra deschiderii negocierilor. 2) Conducerea centrală informează, de asemenea, conducerea filialelor, sucursalelor și ale altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară, conducerea întreprinderilor care compun grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și organizațiile europene competente ale salariaților și ale angajaților consultate de Comisia Europeană în baza art. 154 al Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene. 3) Obligația de informare revine părților."		Transpunere integrală
Art. I.9.	AI	Art. I.9. Primul paragraf	9. La articolul 16, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins: “(2) Grupul special de negociere are dreptul de a se reuni anterior și după fiecare reuniune cu conducerea centrală, dispunând de toate mijloacele necesare comunicării, fără ca reprezentanții conducerii centrale să fie prezenți la reuniunile respective.	Transpunere integrală
Art. I.9.	AI	9. La articolul 16, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:		Transpunere integrală

Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi	Diferențe	Observații
<p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară</p>	<p>Prevederi <i>În scopul derulării negocierilor, organismul special de negociere poate solicita să fie asistat în activitatea sa de către experți la alegerea sa, care poate cuprinde reprezentanți ai organizațiilor sindicale recunoscute la nivel comunitar. Experții și reprezentanții sindicali respectivi pot asista, cu titlu consultativ, la reuniunile de negociere, la solicitarea organismului special de negociere.</i></p>	<p>Art. 5(5)</p> <p>(5) Organismul special de negociere poate să decidă, cu cel puțin două treimi din voturi, să nu înceapă negocierile în conformitate cu alineatul (4) sau să anuleze negocierile deja începute.</p> <p>O astfel de decizie pune capăt procedurii în vederea încheierii acordului prevăzut la articolul 6. În cazul în care o astfel de decizie a fost luată, dispozițiile anexei I nu sunt aplicabile.</p> <p>O nouă cerere de convocare a organismului special de negociere nu poate fi introdusă mai devreme de doi ani după decizia menționată, cu excepția cazului în care părțile respective stabilesc un termen mai scurt.</p>	<p>Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare</p>		
<p>Art. 5(5)</p>	<p>Prevederi <i>În scopul realizării atribuțiilor sale, grupul special de negociere poate fi asistat de către experți, la alegerea sa, care poate cuprinde reprezentanți ai organizațiilor sindicale menționate la art. 14 alin. (2). Experții și reprezentanții sindicali respectivi pot asista, cu titlu consultativ, la reuniunile de negociere, la solicitarea grupului special de negociere.</i></p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
<p>Art. 5(6)</p>	<p>(6) Cheltuielile aferente negocierilor menționate la alineatele (3) și (4) sunt suportate de conducerea centrală, astfel încât să permită organismului special de negociere să își îndeplinească sarcina în mod corespunzător.</p> <p>Respectând acest principiu, statele membre pot să fixeze reguli bugetare cu privire la funcționarea organismului special de negociere. Acestea pot în principal să limiteze finanțarea la un singur expert.</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
<p>Art. 6(1)</p>	<p>Conținutul acordului (1) Conducerea centrală și organismul special de negociere trebuie să negocieze într-un spirit de cooperare pentru a ajunge la un acord în privința modalităților de punere în aplicare a informării și consultării lucrătorilor prevăzute la articolul 1 alineatul (1).</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
<p>Art. 6(2)</p>	<p>(2) Fără a aduce atingere autonomiei părților, acordul menționat la alineatul (1) și încheiat în scris între conducerea centrală și organismul special de negociere</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005</p>



Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Nr. art.	Prevederi			conform Anexei
stabilește:	(a) întreprinderile membre ale grupului de întreprindere de dimensiune comunitară sau unitățile din întreprinderea de dimensiune comunitară, care sunt reglementate de acord;			Transpunere integrală
(b) componența comitetului european de întreprindere, numărul membrilor, repartitia locurilor, ținând seama, în măsura posibilităților, de necesitatea unei reprezentări echilibrate a lucrătorilor în funcție de activități, categorii și sexe, și durata mandatului;	Art. I.11. Primul și al doilea paragraf	11. La articolul 20, literele b), c) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins: "b) componența comitetului european de întreprindere, numărul de membri, repartitia locurilor, ținând seama, în măsura posibilităților, de necesitatea unei reprezentări echilibrate a salariaților în funcție de activități, categorii și sexe, precum și durata mandatului membrilor.		Transpunere integrală
(c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere, precum și modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere și a informării și consultării organizațiilor naționale de reprezentare a salariaților, cu respectarea principiului enunțat la art.2 ^o 1;		c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere, precum și modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere și a informării și consultării organizațiilor naționale de reprezentare a salariaților, cu respectarea principiului enunțat la art.2 ^o 1;		Transpunere integrală
(d) locul, frecvența și durata reuniunilor comitetului european de întreprindere;				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
(e) după caz, componența, modalitățile de numire, atribuțiile și modalitățile de reunire a comitetului restrâns constituit în cadrul comitetului european de întreprindere;	Art.I.12.	12. La articolul 20, după litera d) se introduce o nouă literă, lit. d ^o 1), cu următorul cuprins: "d ^o 1) după caz, componența, modalitățile de numire, atribuțiile și modalitățile de reunire a comitetului restrâns constituit în cadrul comitetului european de întreprindere."		Transpunere integrală
(f) resursele financiare și materiale care vor fi alocate comitetului european de întreprindere;				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
(g) data de intrare în vigoare a acordului și durata acestuia, modalitățile conform cărora acordul poate fi modificat sau încheiat, precum și cazurile în care acordul este renegociat	Art. I.11. Al treilea paragraf	11. La articolul 20, literele b), c) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins: f) data de intrare în vigoare a acordului și durata acestuia, procedura de modificare sau încetare a acordului, condițiile și procedura de renegociere a acestuia inclusiv, după caz, atunci		Transpunere integrală

Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi	Diferențe	Observații
<p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară</p>	<p>Prevederi și procedura de renegociere a acesteia inclusiv, după caz, atunci când intervin modificări ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprindere de dimensiune comunitară.</p>	<p>Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Prevederi când intervin modificări ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprindere de dimensiune comunitară.”</p>		
<p>Art. 6(3)</p>	<p>(3) Conducerea centrală și organismul special de negociere pot decide, în scris, să institue una sau mai multe proceduri de informare și consultare în locul instituirii unui comitet european de întreprindere. Acordul trebuie să prevadă modalitățile potrivit cărora reprezentanții lucrătorilor au dreptul de a se reuni pentru a proceda la un schimb de opinii în privința informațiilor care le sunt comunicate. Aceste informații se referă, în principal, la aspecte transnaționale care afectează considerabil interesele lucrătorilor.</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
<p>Art. 6(4)</p>	<p>(4) Acordurile prevăzute la alineatele (2) și (3) nu fac obiectul cerințelor subsidiare din anexa I, dacă nu se prevede astfel.</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
<p>Art. 6(5)</p>	<p>(5) În scopul încheierii acordurilor prevăzute la alineatele (2) și (3), organismul special de negociere hotărăște cu majoritatea voturilor membrilor săi.</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
<p>Art. 7(1)</p>	<p>Cerințele subsidiare (1) În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1), cerințele subsidiare adoptate prin legislația statului membru pe teritoriul căruia este situată conducerea centrală sunt aplicabile: — în cazul în care conducerea centrală și grupul de negociere special decid astfel; — în cazul în care conducerea centrală refuză deschiderea negocierilor în termen de șase luni de la data solicitării prevăzute la articolul 5 alineatul (1); sau — în cazul în care, după trei ani de la această solicitare, aceștia nu sunt în măsură să încheie un acord, după cum se prevede la articolul 6, și dacă organismul special de</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>



Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară		Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare		Diferențe	Observații
Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi		
Art. 7(2)	negociere nu a luat decizia prevăzută la articolul 5 alineatul (5). (2) Cerințele subsidiare prevăzute la alineatul (1), astfel cum sunt adoptate de legislația statelor membre, trebuie să respecte dispozițiile anexei I.				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 8(1)	Informațiile confidențiale (1) Statele membre prevăd ca membrii organismului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere, precum și orice experți care îi asistă să nu fie autorizați să dezvăluie unor terți informațiile care le-au fost comunicate expres cu titlu confidențial. Aceeași dispoziție se aplică și reprezentanților lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și de consultare. Această obligație continuă să se aplice, indiferent de locul unde se găsesc persoanele menționate în primul și al doilea paragraf, și după expirarea mandatului lor.				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 8(2)	(2) Fiecare stat membru prevede că, în anumite cazuri și în condițiile și limitele prevăzute în legislația națională, conducerea centrală situată pe teritoriul său nu este obligată să comunice informații atunci când natura acestora, potrivit unor criterii obiective, ar dăuna serios sau ar prejudicia funcționarea întreprinderilor respective. Statul membru respectiv poate subordona această dispensă unei autorizări administrative sau judiciare prealabile.				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 8(3)	(3) Fiecare stat membru poate să prevadă dispoziții specifice în favoarea conducerii centrale a întreprinderilor stabilite pe teritoriul său, care să urmărească în mod direct și esențial un obiectiv de orientare ideologică referitor la informare și la exprimarea opiniilor, cu condiția ca, la data adoptării prezentei directive, astfel de dispoziții specifice să existe deja în legislația națională.				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 9	Funcționarea comitetului european de întreprindere și procedura de informare și consultare a lucrătorilor Conducerea centrală și comitetul european de întreprindere lucrează într-un spirit de cooperare, cu respectarea				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei

Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară	Nr. art.	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
<p>Nr. art.</p> <p>Prevederi</p> <p>drepturilor și obligațiilor lor reciproce.</p> <p>Aceeași obligație se aplică și colaborării între conducerea centrală și reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și de consultare a lucrătorilor.</p>	<p>Nr. art.</p> <p>Prevederi</p>			
<p>Art. 10 (1)</p> <p>Rolul și protecția reprezentanților lucrătorilor</p> <p>(1) Fără a aduce atingere capacității altor organisme sau organizații în acest domeniu, membrii comitetului european de întreprindere dispun de mijloacele necesare de aplicare a drepturilor care decurg din prezenta directivă, pentru reprezentarea, în mod colectiv, a intereselor lucrătorilor întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprindere de dimensiune comunitară.</p>	<p>Art. 1.25.</p>	<p>25. După articolul 41 se introduc două noi articole, art. 41¹ și 41², cu următorul cuprins:</p> <p>“Art. 41¹. - Fără a aduce atingere capacității altor organisme sau organizații în acest domeniu, membrii comitetului european de întreprindere dispun de mijloacele necesare de aplicare a drepturilor care decurg din prezenta lege, pentru reprezentarea, în mod colectiv, a intereselor salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprindere de dimensiune comunitară.</p>		<p>Transpunere integrală</p>
<p>Art. 10 (2)</p> <p>(2) Fără a aduce atingere articolului 8, membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții lucrătorilor unităților sau ai întreprinderilor aparținând unui grup de întreprindere de dimensiune comunitară sau, în absența reprezentanților, totalitatea lucrătorilor cu privire la conținutul și rezultatele procedurii de informare și consultare pusă în practică în conformitate cu dispozițiile prezentei directive.</p>		<p>Art. 41². - Fără a aduce atingere art. 44, membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții salariaților din filiale, sucursale sau oricare alt sediu secundar al întreprinderilor de dimensiune comunitară sau ai întreprinderilor aparținând unui grup de întreprindere de dimensiune comunitară sau, în absența reprezentanților, totalitatea salariaților cu privire la conținutul și rezultatele procedurii de informare și consultare pusă în practică în condițiile legii.”</p>		<p>Transpunere integrală</p>
<p>Art. 10(3)</p> <p>(3) Membrii organismului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute la articolul 6 alineatul (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de un grad de protecție și de garanții similare celor prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională a țării în care sunt încadrați în muncă. Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile organismului special de negociere sau ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la articolul 6 alineatul (3), precum și la plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprindere de dimensiune comunitară pe durata absenței necesare exercitării propriilor atribuții.</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>



Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Art. 10(4)	Prevederi (4) În măsura în care acest fapt este necesar pentru exercitarea atribuției lor de reprezentare într-un cadru internațional, membrilor organismului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere li se asigură cursuri de formare, fără pierderi salariale.	Nr. art. Art. 1.26. 26. După articolul 42 se introduce un nou articol, art. 42 ¹ , cu următorul cuprins: "Art. 42 ¹ . - În măsura în care acest fapt este necesar pentru exercitarea atribuției lor de reprezentare într-un cadru internațional, membrilor grupului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere li se asigură cursuri de formare, fără pierderi salariale."	Transpunere integrală	
Art. 11(1)	Respectarea prezentei directive (1) Fiecare stat membru asigură respectarea obligațiilor prevăzute de prezenta directivă de către conducerea unităților dintr-o întreprindere de dimensiune comunitară și de către conducerea întreprinderilor membre ale unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, care sunt situate pe teritoriul său, și de către reprezentanții lucrătorilor sau, după caz, de către lucrătorii acestora, indiferent dacă sediul conducerii centrale se află sau nu pe teritoriul său. (2) Statele membre prevăd măsuri adecvate în cazul nerespectării prezentei directive; acestea se asigură, în principal, că există proceduri administrative sau judiciare care să permită obținerea executării obligațiilor care rezultă din prezenta directivă.			Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 11(2)				Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 11(3)	(3) În aplicarea articolului 8, statele membre prevăd proceduri administrative sau judiciare privind căile de atac pe care reprezentanții lucrătorilor le pot iniția atunci când conducerea centrală impune confidențialitate sau când nu oferă informații în conformitate cu articolul menționat. Aceste proceduri pot să includă proceduri destinate protejării confidențialității informațiilor respective.			Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Art. 12(1)	Relația cu alte dispoziții comunitare și naționale (1) Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere sunt corelate cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare ale lucrătorilor, ținând seama în mod corespunzător de competențele și sfera de intervenție a fiecăreia dintre acestea și de principiile enunțate la articolul 1 alineatul (3).	Art. 1.2 A doua teză Primul paragraf 2. După articolul 2 se introduc două noi articole, art. 2 ¹ și 2 ² , cu următorul cuprins: "Art. 2 ² . - (1) Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere sunt corelate cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare ale salariaților, ținând seama în mod corespunzător de competențele și sfera de intervenție a fiecăreia dintre acestea și de principiile enunțate la art. 2 ¹ ."		Transpunere integrală

Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Art. 12(2)	Prevederi (2) Modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a lucrătorilor sunt stabilite prin acordul menționat la articolul 6.	Nr. art. Al doilea paragraf Art.1.10.	Prevederi (2) Modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a salariaților sunt stabilite prin acordul menționat la art. 19. 10. La articolul 19, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins: " (3) Acordul nu aduce atingere drepturilor la informare și consultare ale salariaților, prevăzute de legislația română în vigoare."	Transpunere integrală
Art. 12(3)	Un astfel de acord nu aduce atingere dispozițiilor legislației naționale și/sau practicilor naționale în materie de informare și consultare a lucrătorilor. (3) Statele membre se asigură că, în lipsa unor astfel de modalități definite prin acord, procesele de informare și de consultare se desfășoară în cadrul comitetului european de întreprindere, precum și în cadrul organismelor naționale de reprezentare ale salariaților în cazul în care se prevăd decizii care ar putea să producă modificări importante ale organizării muncii sau ale contractelor de muncă.	Art. 1.2 A doua teză Al treilea paragraf	(3) În lipsa modalităților prevăzute la alin. (2) și în cazul în care se prevăd decizii care ar putea să producă modificări importante ale organizării muncii sau ale contractelor colective de muncă, procesele de informare și de consultare se desfășoară concomitent, la nivel național, de ramură sau grup de unități, după caz, și în cadrul comitetului european de întreprindere. Exprimarea unui punct de vedere de către comitetul european de întreprindere nu aduce atingere capacității conducerii centrale de a organiza consultările necesare, respectând, în același timp, termenele prevăzute de legislațiile și/sau practicile naționale.	Transpunere integrală
Art. 12(4)	(4) Prezentă directivă nu aduce atingere procedurilor de informare și consultare menționate în Directiva 2002/14/CE sau procedurilor specifice menționate la articolul 2 din Directiva 98/59/CE și la articolul 7 din Directiva 2001/23/CE.	Art. 1.27.	27. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 50. – (1) Dispozițiile prezentei legi nu aduc atingere legislației române privind: a) cadrul general de informare și consultare a angajaților; b) procedurile specifice de informare și consultare, în cazul concedierii colective; c) procedurile specifice de informare și consultare, în cazul transferului întreprinderii."	Transpunere integrală
Art. 12(5)	(5) Punerea în aplicare a prezentei directive nu constituie un motiv suficient pentru a justifica un regres în comparație cu situația deja existentă în statele membre cu privire la nivelul general de protecție a lucrătorilor în domeniul reglementat de prezenta directivă.		2) Prezentă lege nu aduce atingere nivelului general de protecție a salariaților în domeniul informării și consultării salariaților prevăzut de legislația română în vigoare."	Transpunere integrală



Diferențe	Observații
<p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară</p> <p>Nr. art. 13</p> <p>Prevederi</p> <p>Adaptarea</p> <p>În cazul în care intervin modificări semnificative ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și fie în absența unor dispoziții prevăzute de acordurile în vigoare, fie în cazul unor conflicte între dispozițiile prevăzute în două sau mai multe acorduri aplicabile, conducerea centrală deschide, din proprie inițiativă sau a cereri scrise din partea a cel puțin o sută de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două state membre diferite, negocierile prevăzute la articolul 5.</p> <p>Cel puțin trei membri ai comitetului european de întreprindere existent sau ai fiecăruia dintre comitetele europene de întreprindere existente sunt membri ai organismului special de negociere, în afara membrilor aleși sau desemnați în aplicarea dispozițiilor prevăzute la articolul 5 alineatul (2).</p> <p>Pe durata acestor negocieri, comitetul sau comitetele europene (europene) de întreprindere existent(e) continuă să funcționeze în conformitate cu modalități adaptate prin acord între membrii comitetului european (comitetelor europene) de întreprindere și conducerea centrală.</p>	<p>Nr. art.</p> <p>Art. 1:13.</p> <p>Prevederi</p> <p>13. După articolul 21 se introduce un nou articol, art. 21¹, cu următorul cuprins:</p> <p>"Art. 21¹. - (1) În cazul în care intervin modificări semnificative ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și fie în absența unor dispoziții prevăzute de acordurile în vigoare, fie în cazul unor conflicte între dispozițiile prevăzute în două sau mai multe acorduri aplicabile, conducerea centrală inițiază, din proprie inițiativă sau în urma primirii unei cereri scrise din partea a cel puțin 100 de salariați sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale sau alte sedii secundare situate în cel puțin două state membre diferite, negocierile prevăzute la art. 8.</p> <p>(2) Cel puțin trei membri ai comitetului european de întreprindere existent sau ai fiecăruia dintre comitetele europene de întreprindere existente sunt desemnați sau aleși membri ai grupului special de negociere, în afara membrilor aleși sau desemnați în aplicarea dispozițiilor prevăzute la art. 11-14.</p> <p>(3) Pe durata acestor negocieri, comitetul sau comitetele europene (europene) de întreprindere existent(e) continuă să funcționeze în conformitate cu modalități adaptate prin acord între membrii comitetului european (comitetelor europene) de întreprindere și conducerea centrală."</p>

Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară	Prevederi	Nr. art.	Prevederi			
Art. 14(1)	<p>Acordurile aflate în vigoare</p> <p>(1) Fără a aduce atingere articolului 13, obligațiile care decurg din prezenta directivă nu se aplică întreprinderilor de dimensiune comunitară sau grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară în care fie</p> <p>(a) a fost încheiat un acord sau au fost încheiate acorduri valabile pentru întreaga forță de muncă, care prevăd informarea și consultarea transnațională a lucrătorilor în temeiul articolului 13 alineatul (1) din Directiva 94/45/CE sau al articolului 3 alineatul (1) din Directiva 97/74/CE sau aceste acorduri au fost adaptate în funcție de schimbările produse în structura întreprinderilor sau a grupurilor de întreprinderi;</p> <p>fie</p> <p>(b) un acord încheiat în temeiul articolului 6 din Directiva 94/45/CE a fost semnat sau revizuit în perioada cuprinsă între 5 iunie 2009 și 5 iunie 2011.</p> <p>Dreptul intern aplicabil în cazul semnării sau revizuirii acordului se aplică în continuare întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi menționate la litera (b) din primul paragraf.</p>					Nu este cazul în România nu există întreprinderi/grupuri de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală sau reprezentant al conducerii centrale este situat(ă) pe teritoriul României și nu au fost încheiate acorduri de instituire a unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor anterior prevăzute de art. 14 din Directiva 2009/38/CE..
Art. 14(2)			<p>(2) La expirarea acordurilor prevăzute la alineatul (1), părțile la aceste acorduri pot să decidă de comun acord reînnoirea sau revizuirea acestora. În caz contrar, se aplică dispozițiile prezentei directive.</p>			
Art. 15	<p>Raportarea</p> <p>Nu mai târziu de 5 iunie 2016, Comisia înaintează un raport Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social European cu privire la punerea în aplicare a dispozițiilor prezentei directive, împreună cu, după caz, propunerile aferente.</p>					Vizează Comisia
Art. 16(1)	<p>Transpunerea</p> <p>(1) Statele membre asigură intrarea în vigoare a actelor cu</p>					Dispoziții



Nr. art.	Nr. art.	Prevederi	Observații
<p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară</p> <p>Prevederi</p> <p>putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma articolului 1 alineatele (2), (3) și (4), articolului 2 alineatul (1) literele (f) și (g), articolului 3 alineatul (4), articolului 4 alineatul (4), articolului 5 alineatul (2) literele (b) și (c), articolului 5 alineatul (4), articolului 6 alineatul (2) literele (b), (c), (e) și (g) și articolelor 10, 12, 13 și 14, precum și anexei I punctul 1 literele (a), (c) și (d) și punctele 2 și 3 până la 5 iunie 2011 sau se asigură că, până la data respectivă, partenerii sociali aplică dispozițiile necesare pe baza unui acord, statele membre trebuind să ia toate măsurile necesare pentru a le permite în orice moment să garanteze rezultatele impuse de prezenta directivă.</p> <p>Atunci când statele membre adoptă aceste dispoziții, ele conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale. Acestea includ, de asemenea, o mențiune potrivit căreia trimiterea din cadrul actelor cu putere de lege și actelor administrative în vigoare la directiva abrogată prin prezenta directivă trebuie interpretate ca trimiteri la prezenta directivă. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a acestei trimiteri și modalitatea de formulare a acestei mențiuni.</p>	<p>Art.11.</p> <p>Art.12.</p> <p>Art.13.</p> <p>Art.14.</p> <p>Art.15.</p> <p>Art.16.</p> <p>Art.17.</p> <p>Art.18.</p> <p>Art.19.</p> <p>Art.20.</p> <p>Art.21.</p> <p>Art.22.</p> <p>Art.23.</p> <p>Art.24.</p> <p>Art.25.</p> <p>Art.26.</p> <p>Art.27.</p> <p>Art.28.</p> <p>Art.29.</p> <p>Art.30.</p> <p>Art.31.</p> <p>Art.32.</p> <p>Art.33.</p> <p>Art.34.</p> <p>Art.35.</p> <p>Art.36.</p> <p>Art.37.</p> <p>Art.38.</p> <p>Art.39.</p> <p>Art.40.</p> <p>Art.41.</p> <p>Art.42.</p> <p>Art.43.</p> <p>Art.44.</p> <p>Art.45.</p> <p>Art.46.</p> <p>Art.47.</p> <p>Art.48.</p> <p>Art.49.</p> <p>Art.50.</p> <p>Art.51.</p> <p>Art.52.</p> <p>Art.53.</p> <p>Art.54.</p> <p>Art.55.</p> <p>Art.56.</p> <p>Art.57.</p> <p>Art.58.</p> <p>Art.59.</p> <p>Art.60.</p> <p>Art.61.</p> <p>Art.62.</p> <p>Art.63.</p> <p>Art.64.</p> <p>Art.65.</p> <p>Art.66.</p> <p>Art.67.</p> <p>Art.68.</p> <p>Art.69.</p> <p>Art.70.</p> <p>Art.71.</p> <p>Art.72.</p> <p>Art.73.</p> <p>Art.74.</p> <p>Art.75.</p> <p>Art.76.</p> <p>Art.77.</p> <p>Art.78.</p> <p>Art.79.</p> <p>Art.80.</p> <p>Art.81.</p> <p>Art.82.</p> <p>Art.83.</p> <p>Art.84.</p> <p>Art.85.</p> <p>Art.86.</p> <p>Art.87.</p> <p>Art.88.</p> <p>Art.89.</p> <p>Art.90.</p> <p>Art.91.</p> <p>Art.92.</p> <p>Art.93.</p> <p>Art.94.</p> <p>Art.95.</p> <p>Art.96.</p> <p>Art.97.</p> <p>Art.98.</p> <p>Art.99.</p> <p>Art.100.</p>	<p>Prevederi</p> <p>Art. II. – Prevederile art. I intră în vigoare la data de 5 iunie 2011.</p>	<p>generale actualizate prin care României îi revine obligația transunerii dispozițiilor până la 5 iunie 2011 și comunicării principalelor dispoziții de drept intern către Comisie.</p>
<p>Art. 16(2)</p>			
<p>Art. 17</p> <p>Abrogarea</p> <p>Directiva 94/45/CE, astfel cum a fost modificată prin directivele menționate în anexa II partea A, se abrogă începând cu 6 iunie 2011, fără a aduce atingere obligațiilor statelor membre privind termenii de transpunere în legislația națională a directivelor menționate în anexa II partea B.</p> <p>Trimiterea la directiva abrogată se înțelege ca trimitere la prezenta directivă și se citează în conformitate cu tabelul de corespondență din anexa III.</p>			<p>Prezenta dispoziție se va aplica automat în momentul transunerii noii Directive</p>
<p>Art. 18</p> <p>Intrarea în vigoare</p>			

Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Nr. art.	Prevederi			
Art.19	Prezenta directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în <i>Jurnalul Oficial al Uniunii Europene</i> . Articolul 1 alineatele (1), (5), (6) și (7), articolul 2 alineatul (1) literele (a)-(e), (h) și (i), articolul 2 alineatul (2), articolul 3 alineatele (1), (2), (3), (5), (6) și (7), articolul 4 alineatele (1), (2) și (3), articolul 5 alineatele (1), (3), (5) și (6), articolul 5 alineatul (2) litera (a), articolul 6 alineatul (1), articolul 6 alineatul (2) literele (a), (c) și (f), articolul 6 alineatele (3), (4) și (5) și articolele 7, 8, 9 și 11, precum și anexa I punctul 1 literele (b), (e) și (f) și punctele 4, 5 și 6 se aplică începând de la 6 iunie 2011.			
ANEXA 1	Prezenta directivă se adresează statelor membre. CERINȚELE SUBSIDIARE menționate la articolul 7			
Pct. 1	1. În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1) și în cazurile prevăzute la articolul 7 alineatul (1), se înlocuiește un comitet european de întreprindere, ale cărui competență și componență sunt reglementate de următoarele reguli: (a) <i>competența comitetului european de întreprindere se stabilește în conformitate cu articolul 1 alineatul (3).</i>	19. Articolul 32 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 32. - Competența comitetului european de întreprindere se stabilește în conformitate cu art. 2 ¹¹ ."		Transpunere integrală
	Informarea comitetului european de întreprindere se referă în special la structura, situația economică și financiară, evoluția probabilității a activităților, producția și vânzările întreprinderii sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere se referă în special la situația și evoluția	21. La articolul 33, după alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alin. (1¹¹) - (1¹³), cu următorul cuprins: "1 ¹¹) Informarea comitetului european de întreprindere va avea în vedere, în special, următoarele aspecte: a) structura întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; b) situația economică și financiară a acestora; c) evoluția probabilității a activităților întreprinderii sau grupului de întreprinderi; d) producția și vânzările întreprinderii sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; (1 ¹²) Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere vor avea în vedere, în special, următoarele		



Observații	Diferențe	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare
<p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară</p> <p>Nr. art.</p> <p>Prevederi</p> <p>probabilă a ocupării forței de muncă, investițiile, transformările substanțiale în privința organizării, introducerea de noi metode de lucru sau noi procese de producție, transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a unităților sau a unor părți importante ale acestora și la concedierile colective.</p> <p>Consultarea are loc astfel încât să permită reprezentanților lucrătorilor să se întâlnească cu conducerea centrală și să obțină un răspuns motivat la orice aviz pe care îl pot formula;</p> <p>(b) comitetul european de întreprindere este alcătuit din lucrători ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară aleși sau desemnați din rândul acestora de către reprezentanții lucrătorilor sau, în absența acestora, de către ansamblul lucrătorilor. Membrii comitetului european de întreprindere sunt aleși sau desemnați în conformitate cu legislația și/sau practica națională.</p> <p>(c) membrii comitetului european de întreprindere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de lucrători angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de lucrători angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de lucrători angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă;</p>	<p>Nr. art.</p> <p>Prevederi</p> <p>aspecte:</p> <p>a) situația angajărilor și previziunile de dezvoltare în acest domeniu;</p> <p>b) investițiile;</p> <p>c) principalele modificări care privesc organizarea întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi;</p> <p>d) introducerea de noi metode de lucru sau noi procedee de producție;</p> <p>e) transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a filialelor, sucursalelor ori a altor sedii secundare sau a unor părți importante ale acestora;</p> <p>f) concedierile colective;</p> <p>(1³) Consultarea are loc astfel încât să permită reprezentanților salariaților să se întâlnească cu conducerea centrală și să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere pe care îl pot formula."</p>	<p>Nr. art.</p> <p>Prevederi</p> <p>aspecte:</p> <p>a) situația angajărilor și previziunile de dezvoltare în acest domeniu;</p> <p>b) investițiile;</p> <p>c) principalele modificări care privesc organizarea întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi;</p> <p>d) introducerea de noi metode de lucru sau noi procedee de producție;</p> <p>e) transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a filialelor, sucursalelor ori a altor sedii secundare sau a unor părți importante ale acestora;</p> <p>f) concedierile colective;</p> <p>(1³) Consultarea are loc astfel încât să permită reprezentanților salariaților să se întâlnească cu conducerea centrală și să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere pe care îl pot formula."</p>
<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>		
<p>Transpunere integrală</p>		<p>14. La articolul 24, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"(2) Membrii comitetului european de întreprindere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de salariați angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de salariați angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salariați angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă."</p>

Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară	Nr. art. Prevederi	15. Articolele 26 și 27 se abrogă 16. La articolul 28, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: "3) Comitetul european de întreprindere va desemna sau va alege noi membri, în condițiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, potrivit art. 24 alin. (2)" 17. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 29. - Pentru a asigura continuitatea în cadrul comitetului european de întreprindere, în situațiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă, potrivit regulilor prevăzute la art 13."		
(d) pentru a asigura coordonarea activităților sale, comitetul european de întreprindere alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns format din cel mult cinci membri, care trebuie să dispună de condițiile necesare pentru a-și putea desfășura activitatea în mod regulat. Acesta își stabilește regulamentul de procedură;	Art. I.15. Art. I.16. Art. I.17.	18. La articolul 30, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: "(1) Pentru a asigura coordonarea activităților sale, comitetul european de întreprindere alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns format din cel mult cinci membri, care trebuie să dispună de condițiile necesare pentru a-și putea desfășura activitatea în mod regulat."		Transpunere integrală
(e) conducerea centrală și orice alt nivel mai adecvat de conducere sunt informate asupra componenței comitetului european de întreprindere;	Art. I.18.			Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
(f) după patru ani de la instituirea comitetului european de întreprindere, acesta examinează necesitatea inițierii de negocieri în vederea încheierii acordului prevăzut la articolul 6 sau menținerii aplicării cerințelor subsidiare adoptate în conformitate cu prezenta anexă. Articolele 6 și 7 se aplică, <i>mutatis mutandis</i> , dacă se decide negocierea unui acord în conformitate cu articolul 6, în acest caz expresia „organism special de negociere” fiind înlocuită cu expresia „comitet european de întreprindere”.	Art. I.20.	20. La articolul 33, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: "(1) Conducerea centrală convoacă, cel puțin o dată pe an, o reuniune cu comitetul european de întreprindere, pentru a-i informa și a-i consulta cu privire la evoluția activității întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de		Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei
Pct. 2		2. Comitetul european de întreprindere are dreptul de a se reuni cu conducerea centrală o dată pe an pentru a fi informat și consultat, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală, asupra evoluției activităților		Transpunere integrală



Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Nr. art.	Prevederi	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare	Diferențe	Observații
Pct. 3	<p>3. În împrejurări excepționale sau în cazul unor decizii care afectează considerabil interesele lucrătorilor, în special în caz de transfer, de închidere a întreprinderilor sau unităților sau de concedieri colective, comitetul restrâns sau, dacă nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat în această privință.</p> <p>Aceasta are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența de a lua decizia propriei, pentru a fi informat și consultat.</p> <p>În cazul în care se organizează o reuniune cu comitetul restrâns, au drept de participare și membrii comitetului european de întreprindere care au fost aleși sau desemnați de către unitățile și/sau întreprinderile care sunt direct vizate de circumstanțele sau deciziile respective.</p> <p>Această reuniune de informare și de consultare va avea loc cât mai curând posibil, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală sau de orice nivel adecvat de conducere a întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, asupra căruia poate fi emis un aviz la sfârșitul reuniunii sau într-un interval de timp rezonabil.</p> <p>Această reuniune nu aduce atingere prerogativelor conducerii centrale.</p>	<p>Nr. art.</p> <p>Prevederi</p> <p>întreprinderi de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acestora. Conducerile locale sunt informate cu privire la aceasta.</p>		
Pct. 3	<p>Art. 1.22.</p>	<p>22. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art. 34. - (1) Prin excepție de la prevederile art. 33, când intervin situații excepționale sau în cazul unor decizii care afectează considerabil interesele salariaților, în special în cazul schimbării sediului, închiderii întreprinderilor sau filialelor, sucursalelor ori a altor sedii secundare, concedierilor colective, comitetul restrâns sau, dacă acesta nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat.</p> <p>(2) În acest caz comitetul european de întreprindere sau, după caz, comitetul restrâns are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală din România sau cu orice alt nivel de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară ori al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența să ia decizia, pentru a fi informat și consultat.</p> <p>(3) La reuniunea organizată cu comitetul restrâns au, de asemenea, dreptul să participe membrii care au fost aleși sau desemnați de filialele, sucursalele ori alte sedii secundare și/sau de întreprinderile care sunt direct afectate de măsurile sau deciziile respective.”</p>	<p>Transpunere integrală</p>	<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>

Nr. art.	Prevederi	Nr. art.	Prevederi	Diferențe	Observații
<p>Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară</p>	<p>Nr. art.</p>	<p>Art. 1.23.</p>	<p>23. După articolul 36 se introduce un nou articol, art. 36^A, cu următorul cuprins: "Art. 36^A. - Informarea și consultarea prevăzută la art. 34 se efectuează fără a aduce atingere dispozițiilor prevăzute la art. 2 alin. (1^A) și la art. 44-46.</p>	<p>Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Transpunere integrală</p>
<p>Pct. 4</p>	<p>4. Statele membre pot să fixeze reguli referitoare la președinția reuniunilor de informare și de consultare. Înainte de reuniunile cu conducerea centrală, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, lărgit, dacă este necesar, în conformitate cu punctul 3 al doilea paragraf, este abilitat să se reunească fără ca respectiva conducere să fie prezentă.</p>	<p>Art. 1.24.</p>	<p>24. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 37. - Anterior și după orice reuniune cu conducerea centrală, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, care poate fi exlins atunci când este cazul, în conformitate cu prevederile art. 34 alin. (3), are dreptul să se reunească fără să fie prezentă conducerea centrală."</p>		<p>Transpunere integrală în vederea armonizării cu art. 5(4) primul paragraf din Directivă</p>
<p>Pct. 5</p>	<p>5. Comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns pot fi asistate de experți pe care îi aleg, în măsura în care este necesar, pentru îndeplinirea propriilor sarcini.</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>
<p>Pct. 6</p>	<p>6. Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere sunt suportate de conducerea centrală. Conducerea centrală respectivă acordă membrilor comitetului european de întreprindere resursele financiare și materiale necesare pentru a le permite să își îndeplinească propria misiune în mod adecvat. Dacă nu s-a convenit altfel, conducerea centrală suportă, în special, costurile de organizare a reuniunilor și de interpretare, precum și cheltuielile de cazare și de deplasare ale membrilor comitetului european de întreprindere și ale comitetului restrâns. Respectând aceste principii, statele membre pot să stabilească reguli bugetare referitoare la funcționarea comitetului european de întreprindere. Acestea pot, în principal, să limiteze finanțarea la un singur expert.</p>				<p>Transpunere integrală în Legea 217/2005 conform Anexei</p>



TABEL DETALIAT DE CONCORDANȚĂ

între

Directiva Consiliului nr. 94/45/CE, Legea nr. 217/2005, republicată, Directiva Parlamentului și Consiliului nr. 2009/38/CE și Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005

- Directiva Consiliului nr. 94/45/CE din 22 septembrie 1994 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară
- Legea nr. 217/2005 privind constituirea , organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere , republicată
- Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderi și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (reformată)
- Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere

Directiva Consiliului nr. 94/45/CE	Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere, republicată	Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului <i>*marcaj al noilor prevederi și dispoziții</i>	Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere
ART. 1 Obiectivul	CAP. 1 Dispoziții generale Secțiunea 2 Domeniu de aplicare ART. 1, 2, 5 și 6	Art. 1 Obiectivul	
ART. 1 alineatul (1) Scopul prezentei directive este îmbunătățirea dreptului la informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile de dimensiune comunitară și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.	ART. 1 Prevederile prezentei legi reglementează condițiile referitoare la constituirea comitetului european de întreprindere sau la instituirea procedurii de informare și consultare a salariaților în întreprinderile de dimensiune comunitară și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, în vederea îmbunătățirii dreptului la informare și consultare al salariaților.	ART. 1 alineatul (1) Obiectivul prezentei directive este îmbunătățirea dreptului la informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile de dimensiune comunitară și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.	Nemodificat
ART. 1 alineatul (2) În acest scop, se instituie un comitet european de întreprindere sau o procedură de informare și de consultare a lucrătorilor în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune	ART. 2 alineatul (1) (1) Comitetul european de întreprindere sau procedura de informare și consultare se instituie, după modalitățile prevăzute de prezenta lege, în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune	ART. 1 alineatul (2) prima teză În acest scop, se instituie un comitet european de întreprindere sau o procedură de informare și de consultare a lucrătorilor în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, atunci	Nemodificat

<p>comunitara, atunci când cererea este adresata dupa cum se prevede în art. 5 alin. (1), în scopul informării și consultării lucrătorilor menționați în condițiile, conform modalitatilor și cu efectele prevăzute de prezenta directiva .</p>	<p>comunitară, definite potrivit art. 4.</p>	<p>când cererea este adresată după cum se prevede la articolul 5 alineatul (1), în scopul informării și consultării lucrătorilor menționați.</p>	
		<p>ART. 1 alineatul (2) a doua teză</p> <p>Modalitățile de informare și de consultare a lucrătorilor sunt definite și aplicate astfel încât să se asigure efectul util al acțiunii și să se permită luarea unor decizii eficiente de către întreprinderi sau grupuri de întreprinderi.</p>	<p>Art. 1.1. La articolul 2, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1[^]1), cu următorul cuprins:</p> <p>“(1[^]1) Modalitățile de informare și de consultare a salariaților prevăzute la alin. (1) se definesc și se aplică în baza principiului eficienței, astfel încât să se asigure exercitarea efectivă a dreptului de informare și consultare transnațională a salariaților și să se permită luarea unor decizii eficiente de către întreprinderi sau grupuri de întreprinderi.”</p>
		<p>ART. 1 alineatul (3)</p> <p>Informarea și consultarea lucrătorilor se efectuează la un nivel relevant de conducere și de reprezentare, în funcție de subiectul tratat. În acest scop, competența comitetului de întreprindere european și domeniul de aplicare al procedurii de informare și de consultare a lucrătorilor reglementată de prezenta directivă se limitează la aspectele transnaționale.</p>	<p>Art.1.2. Prima teză</p> <p>După articolul 2 se introduc două noi articole, art. 2[^]1 și 2[^]2, cu următorul cuprins:</p> <p>“Art. 2[^]1. - (1) Informarea și consultarea salariaților se efectuează la un nivel relevant de conducere și de reprezentare, în funcție de subiectul tratat.</p> <p>(2) În sensul alin. (1), competența comitetului de întreprindere european și domeniul de aplicare al procedurii de informare și de consultare a lucrătorilor reglementată de prezenta lege se limitează la aspectele transnaționale.</p>
		<p>ART. 1 alineatul (4)</p> <p>Sunt considerate ca fiind transnaționale acele aspecte care se referă la întreprinderea de dimensiune comunitară sau grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară ca întreg sau la cel puțin două întreprinderi sau unități ale unei întreprinderi sau ale grupului, situate în două state</p>	<p>(3) Sunt transnaționale acele aspecte care se referă la întreprinderea de dimensiune comunitară sau grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară ca întreg sau la cel puțin două întreprinderi sau filiale, succursale</p>

		<p>membre diferite.</p>	<p>sau alte sedii secundare ale unei întreprinderi sau ale grupului, situate în două state membre diferite. (4) În stabilirea caracterului de transnaționalitate a unui aspect, se iau în considerare, indiferent de numărul de state membre implicate, nivelul de conducere și de reprezentare pe care îl implică, precum și amploarea posibilelor efecte asupra forței de muncă europene sau care presupun transferuri de activități între state membre.”</p>
<p>ART. 1 alineatul (3) Prin derogare de la alin. (2), atunci când un grup de întreprinderi de dimensiune comunitară în sensul art. 2 alin. (1) lit. (c) cuprinde una sau mai multe întreprinderi sau grupuri de întreprinderi care sunt întreprinderi de dimensiune comunitară sau grupuri de întreprinderi de dimensiune comunitară în sensul art. 2 alin. (1) lit. (a) sau (c), se instituie un comitet european de întreprindere la nivelul grupului, cu excepția cazului în care acordurile menționate în art. 6 prevad altfel.</p>	<p>ART. 2 alineatul (2) (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cazul în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară include una sau mai multe întreprinderi ori unul sau mai multe grupuri de întreprinderi care sunt, de asemenea, de dimensiune comunitară, comitetul european de întreprindere se constituie la nivelul grupului, în afara cazului în care acordul la care se referă art. 19 prevede altfel.</p>	<p>ART. 1 alineatul (5) Prin derogare de la alineatul (2), în cazul în care un grup de întreprinderi de dimensiune comunitară în sensul articolului 2 alineatul (1) litera (c) cuprinde una sau mai multe întreprinderi sau grupuri de întreprinderi care sunt întreprinderi de dimensiune comunitară sau grupuri de întreprinderi de dimensiune comunitară în sensul articolului 2 alineatul (1) litera (a) sau (c), se instituie un comitet european de întreprindere la nivelul grupului, cu excepția cazului în care acordurile menționate la articolul 6 prevad altfel.</p>	<p>Nemodificat</p>
<p>ART. 1 alineatul (4) Dacă acordurile menționate în art. 6 nu prevad un domeniu de aplicare mai larg, puterile și competențele comitetelor europene de întreprindere și domeniul de aplicare a procedurilor de informare și consultare a lucrătorilor, puse în practică în scopul realizării obiectivului prevăzut la alin. (1), privesc, în cazul unei întreprinderi de dimensiune comunitară, toate unitățile situate în statele membre și, în cazul unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, toate întreprinderile membre ale grupului situate în statele membre.</p>	<p>ART. 5 Alineatul (3) (3) Atribuțiile și competența comitetului european de întreprindere, precum și sfera procedurii de informare și consultare acoperă toate filialele, sucursalele și celelalte sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară de pe teritoriul statelor membre și toate întreprinderile membre ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară de pe teritoriul statelor membre, cu excepția cazului în care acordul prevăzut la art. 19 stabilește o arie mai largă de aplicare. ART. 6 alineatele (1) și (2) (1) Prevederile prezentei legi nu se aplică societăților europene înființate conform Regulamentului CE nr. 2.157/2001, precum și</p>	<p>ART. 1 alineatul (6) Dacă acordurile menționate la articolul 6 nu prevad un domeniu de aplicare mai larg, atribuțiile și competențele comitetelor europene de întreprindere și domeniul de aplicare a procedurilor de informare și consultare a lucrătorilor, puse în practică în scopul realizării obiectivului prevăzut la alineatul (1), privesc, în cazul unei întreprinderi de dimensiune comunitară, toate unitățile situate în statele membre și, în cazul unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, toate întreprinderile membre ale grupului situate în statele membre.</p>	<p>Nemodificat</p>

<p>ART. 1 alineatul (5) Statele membre pot sa prevada ca prezenta directiva nu se aplica personalului navigant din marina comerciala.</p> <p>ART. 2 Definiții</p> <p>ART. 2 alineatul (1) În sensul prezentei directive:</p>	<p>societăților cooperatiste europene înființate conform Regulamentului CE nr. 1.435/2003, în cazul în care acestea sunt întreprinderi de dimensiune comunitară sau întreprinderi care exercită controlul asupra unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p> <p>(2) În cazul în care grupul special de negocieri constituit în cadrul societăților prevăzute la alin. (1) decide să nu înceapă negocieri sau să pună capăt negocierilor deja începute, prevederile prezentei legi sunt aplicabile.</p> <p>ART. 3 Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului navigant din marina comercială.</p> <p>CAP. 2 Definiții și domeniu de aplicare ART. 4</p> <p>ART. 4 În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>ART. 4 punctul 4 4. întreprindere de dimensiune comunitară - întreprinderea care angajează minimum 1.000 de salariați în statele membre și, în cel puțin două state membre diferite, cel puțin 150 de salariați în fiecare dintre acestea;</p> <p>ART. 4 punctul 2 2. grup de întreprinderi - un grup cuprinzând o întreprindere care exercită controlul și întreprinderile controlate;</p> <p>ART. 4 punctul 6 6. grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară - grupul de întreprinderi care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: a) angajează cel puțin 1.000 de salariați în statele membre; b) conține cel puțin două întreprinderi membre ale grupului în state membre diferite;</p> <p>c) cel puțin o întreprindere membră a grupului angajează minimum 150 de salariați într-un stat membru și cel puțin o altă întreprindere membră a</p>	<p>ART. 1 alineatul (7) Statele membre pot să prevadă că prezenta directivă nu se aplică personalului navigant din marina comercială.</p> <p>ART. 2 Definiții</p> <p>ART. 2 alineatul (1) 1. În sensul prezentei directive:</p> <p>(a) „întreprindere de dimensiune comunitară” reprezintă orice întreprindere care angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre și cel puțin 150 de lucrători în fiecare din cel puțin două state membre diferite;</p> <p>(b) „grup de întreprinderi” reprezintă un grup care cuprinde o întreprindere care exercită controlul și întreprinderile controlate;</p> <p>(c) „grup de întreprinderi de dimensiune comunitară” reprezintă un grup de întreprinderi cu următoarele caracteristici: - angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre; - cuprinde cel puțin două întreprinderi membre ale grupului în state membre diferite; și - cel puțin o întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un stat membru și cel puțin o altă întreprindere membră a</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>
---	--	---	---

membru a grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un alt stat membru;	grupului angajează minimum 150 de salariați într-un alt stat membru;	grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un alt stat membru;	
(d) „reprezentanți ai lucrătorilor” reprezintă reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația și/sau practica națională ;	ART. 4 punctul 3 3. reprezentanții salariaților - reprezentanții organizațiilor sindicale sau persoanele alese și mandate să reprezinte salariații, potrivit legii și/sau practicii naționale;	(d) „reprezentanți ai lucrătorilor” reprezintă reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația și/sau practica națională;	<u>Nemodificat</u>
(e) „conducere centrală ” reprezintă conducerea centrală a întreprinderii de dimensiune comunitară sau, în cazul unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, întreprinderea care exercită controlul;	ART. 4 punctul 7 7. conducerea centrală - conducerea centrală a întreprinderii de dimensiune comunitară sau conducerea centrală a întreprinderii care exercită controlul în cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;	(e) „conducere centrală” reprezintă conducerea centrală a întreprinderii de dimensiune comunitară sau, în cazul unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, întreprinderea care exercită controlul;	<u>Nemodificat</u>
		ART. 2 alineatul (1) literă (f) (f) "informare" înseamnă transmiterea de date de către angajații reprezentanților lucrătorilor pentru a le permite să se familiarizeze cu subiectul tratat și să îl examineze, informarea se efectuează într-un moment, într-un mod și cu un conținut corepunzător pentru a permite reprezentanților lucrătorilor să realizeze o evaluare aprofundată a posibilului impact și, atunci când este cazul, să se pregătească în vederea acțiunilor de consultare cu organul competent din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în cauză.	Art.1.3. La articolul 4, după punctul 7 se introduce un nou punct, pct. 7^A, cu următorul cuprins: "7 ^A . informare – transmiterea de date de către angajații către reprezentanții salariaților, pentru a le permite să se familiarizeze cu subiectul tratat și să îl examineze în cunoștință de cauză; Informarea se face într-un moment, într-un mod și cu un conținut corepunzător, pentru a permite reprezentanților salariaților să examineze problema în mod adecvat și să pregătească, dacă este cazul, consultarea."
ART. 2 alineatul (1) litera (f) (f) „consultare” reprezintă schimbul de opinii și stabilirea unui dialog între reprezentanții lucrătorilor și conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere;	ART. 4 punctul 8 8. consultare - schimbul de opinii și stabilirea unui dialog între reprezentanții salariaților și conducerea centrală sau orice alt nivel de conducere;	ART. 2 alineatul (1) litera (g) (g) "consultare" înseamnă stabilirea unui dialog și schimbul de opinii între reprezentanții lucrătorilor și conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere, într-un moment, într-un mod și cu un conținut care să le permită reprezentanților lucrătorilor să emită un aviz, pe baza informațiilor puse la dispoziția lor, privind măsurile propuse la care se referă consultarea, fără a afecta	ART.1.4. La articolul 4 punctul 8, după primul paragraf se introduce un nou paragraf, cu următorul cuprins: "Consultarea are loc: a) într-un moment, într-un mod și cu un conținut corepunzător, pentru a permite reprezentanților salariaților să elaboreze un punct de vedere; b) pe baza informațiilor puse la dispoziția reprezentanților salariaților, privind măsurile propuse la care se

<p>ART. 2 alineatul (1) litera (g) (g) „comitet european de întreprindere” reprezintă comitetul instituit în conformitate cu art. 1 alin. (2) sau cu dispozițiile anexei, în vederea punerii în practică a informării și consultării lucrătorilor;</p>	<p>ART. 4 punctul 10 10. comitetul european de întreprindere - comitetul instituit conform prevederilor cuprinse în cap. III sau IV, în vederea informării și consultării salariaților;</p>	<p>responsabilitățile conducerii, și într-un termen rezonabil, care poate fi luat în considerare în cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;</p>	<p>referă consultarea; c) fără a afecta responsabilitățile conducerii; d) într-un termen rezonabil, care poate fi luat în considerare în cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.”</p>
<p>ART. 2 alineatul (1) litera (h) (h) „organism de negociere special” reprezintă organismul instituit în conformitate cu art. 5 alin. (2) în scopul negocierii cu conducerea centrală cu privire la instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în conformitate cu articolul 1 alineatul (2).</p>	<p>ART. 4 punctul 11 11. grupul special de negociere - grupul instituit în conformitate cu prevederile art. 13 și 14, în vederea negocierii cu conducerea centrală cu privire la constituirea comitetului european de întreprindere sau la instituirea procedurii de informare și consultare a salariaților;</p>	<p>ART. 2 alineatul (1) litera (h) (h) „comitet european de întreprindere” reprezintă comitetul instituit în conformitate cu articolul 1 alineatul (2) sau cu dispozițiile anexei I, în vederea punerii în practică a informării și consultării lucrătorilor;</p>	<p>Nemodificat</p>
<p>ART. 2 alineatul (1) litera (h) (h) „organism de negociere special” reprezintă organismul instituit în conformitate cu art. 5 alin. (2) în scopul negocierii cu conducerea centrală cu privire la instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în conformitate cu articolul 1 alineatul (2).</p>	<p>ART. 4 punctul 11 11. grupul special de negociere - grupul instituit în conformitate cu prevederile art. 13 și 14, în vederea negocierii cu conducerea centrală cu privire la constituirea comitetului european de întreprindere sau la instituirea procedurii de informare și consultare a salariaților;</p>	<p>ART. 2 alineatul (1) litera (i) (i) „organism special de negociere” reprezintă organismul instituit în conformitate cu articolul 5 alineatul (2) în scopul negocierii cu conducerea centrală cu privire la instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în conformitate cu articolul 1 alineatul (2).</p>	<p>Nemodificat</p>
<p>ART. 2 alineatul (2) În sensul prezentei directive, pragurile prevăzute pentru dimensiunea forței de muncă sunt fixate în funcție de numărul mediu de muncitori, inclusiv lucrătorii cu timp parțial, încadrați în muncă în ultimii doi ani, calculat în conformitate cu legislația și/sau practica națională.</p>	<p>ART. 4 punctul 12 al doilea paragraf 12. Pentru stabilirea numărului de salariați, în cazul întreprinderilor de dimensiune comunitară și al grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară, se ia în calcul numărul mediu de salariați, inclusiv salariații încadrați cu contract individual de muncă cu timp parțial, angajați în cursul a 2 ani anteriori datei la care s-a inițiat negocierea prevăzută la art. 8.</p>	<p>Art. 2 alineatul (2) În sensul prezentei directive, pragurile prevăzute pentru dimensiunea forței de muncă sunt fixate în funcție de numărul mediu de lucrători, inclusiv lucrătorii cu timp parțial, încadrați în muncă în ultimii doi ani, calculat în conformitate cu legislația și/sau practica națională.</p>	<p>Nemodificat</p>
<p>ART. 3 Definierea noțiunii de “întreprindere care exercită controlul”</p>	<p>CAP. 2 Definiții și domenii de aplicare ART. 4</p>	<p>ART. 3 Definierea noțiunii de “întreprindere care exercită controlul”</p>	<p>Nemodificat</p>
<p>ART. 3 alineatul (1) (1) În sensul prezentei directive, „întreprindere care exercită controlul” reprezintă o întreprindere care poate exercita o influență dominantă asupra altei întreprinderi dominante asupra altei întreprinderi („întreprindere controlată”), de exemplu, în</p>	<p>ART. 4 punctul 5 primul paragraf 5. întreprindere care exercită controlul în cadrul grupului de întreprinderi - întreprinderea care poate exercita o influență dominantă asupra unei alte întreprinderi, denumită întreprindere controlată, în temeiul dreptului de proprietate, al participării</p>	<p>ART. 3 alineatul (1) (1) În sensul prezentei directive, „întreprindere care exercită controlul” reprezintă o întreprindere care poate exercita o influență dominantă asupra altei întreprinderi („întreprindere controlată”), de exemplu, în temeiul proprietății, participării</p>	<p>Nemodificat</p>

<p>temeiul proprietatii, participarii financiare și regulilor care o reglementează.</p> <p>ART. 3 alineatul (2)</p> <p>2. Se consideră ca o întreprindere are capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a aduce atingere probei conținutului, în mod direct sau indirect, în relația cu o altă întreprindere:</p> <p>(a) deține majoritatea capitalului subscris al întreprinderii sau</p> <p>(b) dispune de majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de întreprindere sau</p> <p>(c) poate numi mai mult de jumătate din membrii consiliului de administrație, de conducere sau de conducere sau de supervizare a întreprinderii.</p> <p>ART. 3 alineatul (3)</p> <p>(3) În sensul alin. (2), drepturile de vot și de numire pe care le deține întreprinderea care exercită controlul le includ pe cele ale oricărei alte întreprinderi controlate și pe cele ale oricărei alte persoane sau ale oricărui alt organism care acționează în nume propriu, dar pe seama întreprinderii care exercită controlul sau al oricărei controlate.</p> <p>ART. 3 alineatul (4)</p> <p>(4) Sub rezerva alin. (1) și (2), o întreprindere nu este considerată „întreprindere care exercită controlul” asupra unei alte întreprinderi la care deține participatii, dacă este vorba despre o întreprindere în sensul art. 3 alin. (5) lit. (a) sau (c) din Regulamentul Consiliului 4064/89/CEE din 21 decembrie 1989 privind controlul operațiunilor de concentrare între întreprinderi.</p> <p>ART. 3 alineatul (5)</p> <p>(5) Nu se considera influența dominantă simplul fapt că o persoană mandată să își exercite</p>	<p>financiare sau al regulilor care o guvernează.</p> <p>Art. 4 punctul 5 al doilea paragraf</p> <p>Se prezumă capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a se exclude însă proba contrară, atunci când o întreprindere, direct sau indirect, îndeplinește unul dintre următoarele criterii:</p> <p>c) deține majoritatea capitalului social subscris al unei alte întreprinderi.</p> <p>b) controlează majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de o altă întreprindere;</p> <p>a) poate numi mai mult de jumătate din numărul membrilor consiliului de administrație, comitetului de direcție sau ai consiliului de supraveghere al unei alte întreprinderi;</p> <p>Art. 4 punctul 5 al treilea paragraf</p> <p>Drepturile de vot și de numire pe care le deține întreprinderea care exercită controlul le includ pe cele ale oricărei alte întreprinderi controlate și pe cele ale oricărei persoane sau ale oricărui organism care acționează în nume propriu, dar în interesul întreprinderii care exercită controlul sau al oricărei alte întreprinderi controlate.</p> <p>Art. 4 punctul 5 al patrulea paragraf</p> <p>Nu este considerată întreprindere care exercită controlul aceea care deține participatii într-o altă întreprindere, atunci când prima dintre acestea se găsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 11 lit. b) sau c) din Legea concurenței nr. 21/1996, republicată.</p> <p>Art. 4 punctul 5 cincilea paragraf</p> <p>Nu se prezumă exercitarea unei influențe dominante exclusiv pe baza faptului că un</p>	<p>financiare sau al regulilor care o reglementează.</p> <p>ART. 3 alineatul (2)</p> <p>2. Se consideră că o întreprindere are capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a aduce atingere probei conținutului, în mod direct sau indirect, în relația cu o altă întreprindere:</p> <p>(a) deține majoritatea capitalului subscris al întreprinderii;</p> <p>(b) dispune de majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de întreprindere; sau</p> <p>(c) poate numi mai mult de jumătate din membrii consiliului de administrație, de conducere sau de supervizare a întreprinderii.</p> <p>ART. 3 alineatul (3)</p> <p>(3) În sensul alineatului (2), drepturile de vot și de numire pe care le deține întreprinderea care exercită controlul le includ pe cele ale oricărei alte întreprinderi controlate și pe cele ale oricărei alte persoane sau ale oricărui alt organism care acționează în nume propriu, dar pe seama întreprinderii care exercită controlul sau al oricărei alte întreprinderi controlate.</p> <p>ART. 3 alineatul (4)</p> <p>(4) Sub rezerva alineatelor (1) și (2), o întreprindere nu este considerată „întreprindere care exercită controlul” asupra unei alte întreprinderi la care deține participatii, dacă este vorba despre o întreprindere în sensul articolului 3 alineatul (5) litera (a) sau (c) din <i>Regulamentul (CE) nr. 139/2004 al Consiliului din 20 ianuarie 2004</i> privind controlul concentrațiilor economice între întreprinderi.</p> <p>ART. 3 alineatul (5)</p> <p>(5) Nu se consideră influență dominantă simplul fapt că o persoană mandată să își exercite</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>
---	---	---	---

<p>exercita atribuțiile, în temeiul legislației unui stat membru cu privire la lichidare, faliment, insolabilitate, încetare a plăților, concordat sau proceduri similare.</p>	<p>reprezentant își exercită atribuțiile, în conformitate cu prevederile legii, cu privire la lichidare, faliment, insolabilitate, încetare de plăți sau o procedură similară.</p>	<p>atribuțiile, în temeiul legislației unui stat membru cu privire la lichidare, faliment, insolabilitate, încetare a plăților, concordat sau proceduri similare.</p>	
<p>ART. 3 alineatul (6) (6) Legislația aplicabilă pentru a determina dacă o întreprindere este „întreprindere care exercită controlul” este cea a statului membru care reglementează respectiva întreprindere. Dacă legislația care reglementează întreprinderea nu este cea a unui stat membru, legislația aplicabilă este cea a statului membru pe al cărui teritoriu este situat reprezentantul întreprinderii sau, în absența unui astfel de reprezentant, conducerea centrală a întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de lucrători.</p>	<p>Art. 4 punctul 5 al șaptelea paragraf Legislația aplicabilă pentru a determina dacă o întreprindere este o întreprindere care exercită controlul este cea a statului membru care guvernează întreprinderea respectivă. Dacă legislația care guvernează întreprinderea nu este cea a unui stat membru, legislația aplicabilă este cea a statului membru pe al cărui teritoriu este situat reprezentantul întreprinderii sau, în absența unui astfel de reprezentant, conducerea centrală a întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de salariați;</p>	<p>ART. 3 alineatul (6) (6) Legislația aplicabilă pentru a determina dacă o întreprindere este „întreprindere care exercită controlul” este cea a statului membru care reglementează respectiva întreprindere. Dacă legislația care reglementează întreprinderea nu este cea a unui stat membru, legislația aplicabilă este cea a statului membru pe teritoriul căruia este situat reprezentantul său sau, în absența unui astfel de reprezentant, cea a statului membru pe teritoriul căruia este situată conducerea centrală a întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de lucrători.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>ART. 3 alineatul (7) (7) Atunci când, în caz de conflict de legi în aplicarea alineatului (2), două sau mai multe întreprinderi ale unui grup îndeplinesc unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute în alineatul menționat, întreprinderea care îndeplinește criteriul de la lit (c) este considerat întreprindere care exercită controlul, fără a aduce atingere probei că o altă întreprindere poate să exercite o influență dominantă.</p>	<p>Art. 4 punctul 5 al șaselea paragraf Atunci când două sau mai multe întreprinderi dintr-un grup îndeplinesc unul ori mai multe dintre criteriile prevăzute la lit. a), b) sau c) ale prezentului punct, este considerată întreprindere care exercită controlul aceea care îndeplinește criteriul prevăzut la lit. a), fără a se exclude însă posibilitatea probei că o altă întreprindere are capacitatea de a exercita o influență dominantă.</p>	<p>ART. 3 alineatul (7) (7) Atunci când, în caz de conflict de legi în aplicarea alineatului (2), două sau mai multe întreprinderi ale unui grup îndeplinesc unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alineatul menționat, întreprinderea care îndeplinește criteriul de la litera (c) este considerată întreprindere care exercită controlul, fără a aduce atingere probei că o altă întreprindere poate să exercite o influență dominantă.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>ART. 4 Responsabilitatea instituirii unui comitet european de informare sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților</p>	<p>CAP. 2 Definiții și domeniu de aplicare ART. 4 și ART. 5 CAP. 3 Constituirea comitetului european de informare și consultare a salariaților ART. 7</p>	<p>ART. 4 Responsabilitatea instituirii unui comitet european de informare și consultare a salariaților</p>	
<p>ART. 4 alineatul (1) (1) Conducerea centrală este responsabilă de crearea condițiilor și mijloacelor necesare pentru instituirea comitetului european de informare și consultare, prevăzute în art. 1 alin. (2), în întreprinderea de dimensiune comunitară și</p>	<p>ART. 7 Conducerea centrală are obligația creării condițiilor și mijloacelor necesare pentru constituirea comitetului european de informare și consultare în întreprinderile ori grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, cu respectarea dispozițiilor</p>	<p>ART. 4 alineatul (1) (1) Conducerea centrală este responsabilă de crearea condițiilor și mijloacelor necesare pentru instituirea comitetului european de informare și consultare, prevăzute la articolul 1 alineatul (2), în întreprinderea de dimensiune comunitară și grupul</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>

<p>grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p> <p>ART. 4 alineatul (2) (2) În cazul în care conducerea centrală nu este situată într-un stat membru, reprezentantul conducerii centrale într-un stat membru, care urmează să fie desemnat, dacă este necesar, își asumă responsabilitatea prevăzută la alineatul (1).</p> <p>În absența unui astfel de reprezentant, responsabilitatea prevăzută la alineatul (1) revine conducerii unității sau întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de lucrători într-un stat membru.</p>	<p>prevăzute de prezenta lege.</p> <p>Art. 5 alineatul (1) literele (b) și (c) (1) Prezenta lege se aplica: b) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru, dar și-a desemnat un reprezentant în România; c) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru și nici nu și-a desemnat un reprezentant într-un stat membru, atunci când filiala, sucursala sau orice alt sediu secundar al unei astfel de întreprinderi ori, după caz, întreprinderea membră a grupului care angajează cel mai mare număr de salariați într-un stat membru este situată în România.</p>	<p>de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p> <p>ART. 4 alineatul (2) (2) În cazul în care conducerea centrală nu este situată într-un stat membru, reprezentantul conducerii centrale într-un stat membru, care urmează să fie desemnat, dacă este necesar, își asumă responsabilitatea prevăzută la alineatul (1).</p> <p>În absența unui astfel de reprezentant, responsabilitatea prevăzută la alineatul (1) revine conducerii unității sau întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de lucrători într-un stat membru.</p>	<p>Nemodificat</p>
<p>ART. 4 alineatul (3) (3) În sensul prezentei directive, reprezentantul sau reprezentanții sau, în absența acestora, conducerea prevăzută la alineatul (2) al doilea paragraf sunt considerați drept conducere centrală.</p>	<p>Art. 5 alineatul (2) (2) În aplicarea prezentei legi, reprezentantul prevăzută la alin. (1) lit. b) și, respectiv, conducerea întreprinderii, filialei, sucursalei sau a oricărui alt sediu secundar prevăzută la alin. (1) lit. c) sunt considerați drept conducere centrală.</p>	<p>ART. 4 alineatul (3) (3) În sensul prezentei directive, reprezentantul sau reprezentanții sau, în absența acestora, conducerea prevăzută la alineatul (2) al doilea paragraf sunt considerați drept conducere centrală.</p>	<p>Nemodificat</p>
<p>ART. 11 alineatul (2) (2) Statele membre asigură că, la cererea părților interesate în aplicarea prezentei directive, informațiile referitoare la numărul de lucrători prevăzută la articolul 2 alineatul (2) literele (a) și (c) sunt puse la dispoziție de către întreprinderi.</p>	<p>Art. 4 punctul 12, al treilea paragraf La cererea reprezentanților salariaților, conducerea centrală pune la dispoziție informații privind numărul de salariați al întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p>	<p>ART. 4 alineatul (4) (4) Conducerea fiecărei întreprinderi din cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și conducerea centrală sau conducerea centrală prezumată în sensul alineatului (2) al doilea paragraf a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și conducerea</p>	<p>Art.1.5. La articolul 4 punctul 12, al treilea paragraf se abrogă.</p> <p>Art.1.6. După articolul 7 se introduce un nou articol, art. 7¹, cu următorul cuprins: “(1) Conducerea fiecărei întreprinderi din cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, a fiecărei filiale, sucursale sau sediu secundar al unei întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și conducerea</p>

	<p>comunitară este responsabilă de obținerea și transmiterea către părțile interesate de aplicarea prezentei directive a informațiilor indispensabile deschiderii negocierilor prevăzute la articolul 5, în special a informațiilor referitoare la structura întreprinderii sau a grupului și la efectivele sale. Această obligație se referă, în special, la informațiile privind numărul de lucrători prevăzută la articolul 2 alineatul (1) litera (a) și litera (c).</p>	<p>centrală sau conducerea centrală prezumată în sensul art. 5 alin. (1) lit. (c) a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară este responsabilă de obținerea și transmiterea către părțile interesate de aplicarea prezentei legi a informațiilor necesare deschiderii negocierilor prevăzute la art. 8, în special a informațiilor referitoare la structura întreprinderii sau a grupului și la efectivele sale.</p> <p>(2) În sensul alin. (1), prin "parte interesată" se înțelege salariații și reprezentanții salariaților unei întreprinderi sau grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, conducerea centrală situată în România, reprezentantul conducerii centrale în România, în cazul în care a fost desemnat, sau, în absența unui astfel de reprezentant, conducerea centrală prezumată în sensul art. 5 alin. (1) lit. (c).</p> <p>(3) Informațiile prevăzute la alin. (1) se referă în special la informațiile privind numărul de salariați prevăzută la art. 4 pct. 4 și 6.</p> <p>(4) Informațiile prevăzute la alin. (1) sunt necesare pentru a permite salariaților sau reprezentanților acestora să adreseze cererea privind inițierea negocierilor pentru constituirea comitetului european de întreprindere sau pentru instituirea procedurii de informare prevăzută la art. 8 și nu pot fi condiționate de primirea acesteia."</p>
--	--	---

<p>ART. 5 Grupul special de negociere</p> <p>ART. 5 alineatul (1) (1) În scopul realizării obiectivului prevăzut în art. 1 alin. (1), conducerea centrală inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din proprie inițiativă sau la cererea puțin 100 de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două state membre diferite.</p>	<p>CAP. 3 Secțiunea 1 Grupul special de negociere ART. 8-15 CAP. 3 Secțiunea 2 ART. 16 CAP. 3 Secțiunea 2 ART. 18</p> <p>ART. 8 alineatele (1) și (2) (1) Conducerea centrală situată în România inițiază negocieri pentru constituirea comitetului european de întreprindere sau pentru instituirea procedurii de informare și consultare, din oficiu sau la solicitarea scrisă a cel puțin 100 de salariați ori, după caz, a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale ori alte sedii secundare situate în cel puțin două state membre diferite. (2) Cererea privind inițierea negocierilor pentru constituirea comitetului european de întreprindere sau pentru instituirea procedurii de informare și consultare se adresează conducerii centrale definite potrivit prezentei legi.</p>	<p>ART. 5 Organismul special de negociere</p> <p>ART. 5 alineatul (1) (1) În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1), conducerea centrală inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din proprie inițiativă sau la cererea scrisă a cel puțin 100 de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau unități situate în cel puțin două state membre diferite.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>ART. 5 alineatul (2) (2) În acest scop, un organism de negociere special este constituit în conformitate cu următoarele linii directoare:</p>	<p>ART. 9 În vederea constituirii comitetului european de întreprindere sau a instituirii procedurii de informare și consultare a salariaților, se creează un grup special de negociere.</p> <p>ART. 12 alineatul (1) (2) și (3) (1) În România membrii grupului special de negociere sunt desemnați de către reprezentanții salariaților din România ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. În situația inexistenței acestor reprezentanți, membrii grupului special de negociere sunt desemnați cu majoritatea voturilor salariaților din România ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. (2) Membrii grupului special de negociere pot alege un președinte dintre ei și pot adopta un regulament de organizare și funcționare. (3) Regulamentul de organizare și funcționare va cuprinde modul concret de desemnare sau de alegere a membrilor grupului special de negociere.</p>	<p>ART. 5 alineatul (2) (2) În acest scop, un organism special de negociere este constituit în conformitate cu următoarele orientări:</p> <p>(a) statele membre determină modul de alegere sau de desemnare a membrilor organismului special de negociere care trebuie să fie aleși sau desemnați pe teritoriul lor. Statele membre prevăd că lucrătorii întreprinderilor și/sau unițiilor în care nu există reprezentanți ai lucrătorilor, din motive independente de voința acestora, au dreptul de a alege sau de a desemna ei înșiși membrii organismului special de negociere.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>(a) statele membre determina modul de alegere sau de desemnare a membrilor organismului de negociere special care trebuie să fie aleși sau desemnați pe teritoriul lor; Statele membre prevad ca lucratorii întreprinderilor și/sau unițiile în care nu exista reprezentanti ai lucratorilor, din motive independente de voința acestora, au dreptul de a alege sau de a desemna ei înșiși membrii organismului special de negociere.</p>			<p><u>Nemodificat</u></p>

<p>Al doilea paragraf nu aduce atingere legislației și/sau practicii naționale care prevede praguri pentru constituirea organismelor de reprezentare a lucrătorilor.</p>	<p>precum și aspecte referitoare la suspendarea, revocarea ori încetarea mandatelor acestora.</p>	<p>Al doilea paragraf nu aduce atingere legislațiilor și/sau practicii naționale care prevede praguri pentru constituirea organismelor de reprezentare a lucrătorilor;</p>	
<p>ART. 5 alineatul (2) literele (b), (c)</p> <p>(b) organismul de negociere special este alcătuit din minim 3 și maxim 17 membri;</p> <p>(c) cu ocazia acestor alegeri sau numiri, este necesar să asigure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - în primul rând, reprezentarea de către un membru pentru fiecare stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară are una sau mai multe unități sau în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară are întreprinderea care exercită controlul sau una sau mai multe întreprinderi controlate; 	<p>ART. 11 alineatele (1), (2) și (3)</p> <p>(1) Grupul special de negociere este compus din minimum 3 membri, iar numărul maxim de membri nu poate depăși numărul de state membre, cu reprezentarea ambelor sexe.</p> <p>(2) În cadrul grupului special de negociere este desemnat sau ales cel puțin un membru suplimentar din fiecare stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară are una sau mai multe filiale, sucursale sau orice alte sedii secundare ori în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară are una sau mai multe întreprinderi.</p> <p>(3) Desemnarea sau alegerea de membri suplimentari în grupul special de negociere va avea în vedere reprezentarea ambelor sexe și se face după următoarele reguli:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) un membru suplimentar pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 10% dintre salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; b) 2 membri suplimentari pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 20% dintre salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; c) 3 membri suplimentari pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 40% dintre salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune 	<p>ART. 5 alineatul (2) litera (b)</p> <p>(b) membrii organismului special de negociere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de lucrători angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de lucrători angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă;</p>	<p>Art.1.7. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art. 11. - Grupul special de negociere este compus din membrii desemnați sau aleși în număr proporțional cu numărul de salariați angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de salariați angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salariați angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă.”</p>

	<p>comunitară;</p> <p>d) 4 membri suplimentari pentru statul membru în care sunt angajați cel puțin 60% dintre salariați în întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;</p> <p>e) 5 membri suplimentari pentru statul membru în care sunt angajați cel puțin 75% dintre salariați în întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p> <p>ART. 13</p> <p>Pentru asigurarea continuității în cadrul grupului special de negociere în situații prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă, astfel:</p> <p>a) un înlocuitor pentru fiecare stat membru;</p> <p>b) un înlocuitor suplimentar, dacă cel puțin 75% dintre salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sunt încadrați în unul și același stat membru.</p>		<p>Art.18. Articolele 13 și 14 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 13. - Pentru asigurarea continuității în cadrul grupului special de negociere în situații prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă alcătuită din fiecare membru câte un înlocuitor pentru fiecare tranșă de salariați angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salariați angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă.”</p>
<p>ART. 5 alineatul (2) litera (d)</p> <p>(d) conducerea centrală și conducerea locale sunt informate asupra componentei organismului de negociere special.</p>	<p>ART. 14</p> <p>Conducerea centrală situată în România este informată cu privire la componența grupului special de negociere și a persoanelor care figurează pe lista de rezervă. Conducerea centrală informează și conducerea filialelor, sucursalelor și ale altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară, precum și conducerea întreprinderilor care compun grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p>	<p>ART. 5 alineatul (2) litera (c)</p> <p>(c) conducerea centrală și conducerea locale, precum și organizațiile europene competente ale lucrătorilor și ale angajaților, sunt informate asupra componentei organismului special de negociere și asupra deschiderii negocierilor.</p>	<p>Art. 14. - 1) Conducerea centrală situată în România este informată cu privire la componența grupului special de negociere și a persoanelor care figurează pe lista de rezervă, precum și asupra deschiderii negocierilor.</p> <p>2) Conducerea centrală informează, de asemenea, conducerea filialelor, sucursalelor și ale altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară, conducerea întreprinderilor care compun grupul de</p>

<p>ART. 5 alineatul (3) (3) Organismul de negociere special are drept sarcina determinarea, împreună cu conducerea centrală, prin acord scris, a domeniului de aplicare, a componenței, a atribuțiilor și a duratei mandatului comitetului și comitetelor europene de întreprindere sau a modalităților de punere în aplicare a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor.</p>	<p>ART. 10 Grupul special de negociere are rolul de a stabili cu conducerea centrală din România, printr-un acord scris, domeniul de aplicare, componența, atribuțiile și durata mandatului comitetului sau comitetelor europene de întreprindere ori modalitățile de aplicare a uneia sau mai multor proceduri de informare și consultare a salariaților.</p>	<p>ART. 5 alineatul (3) (3) Organismul special de negociere are drept sarcină determinarea, împreună cu conducerea centrală, prin acord scris, a domeniului de aplicare, a componenței, a atribuțiilor și a duratei mandatului comitetului sau comitetelor europene de întreprindere sau a modalităților de punere în aplicare a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor.</p>	<p>întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și organizațiile europene competente ale salariaților și ale angajaților consultate de Comisia Europeană în baza art. 154 al Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene. 3) <i>Obligația de informare revine părților.</i></p>
<p>ART. 5 alineatul (4) primul paragraf (4) În vederea încheierii unui acord în conformitate cu art. 6, conducerea centrală convoacă o reuniune cu grupul de negociere special. Aceasta informează direcțiile locale în această privință.</p>	<p>ART. 16 alineatul (1) (1) Conducerea centrală convoacă, în termen de 30 de zile de la data comunicării componenței grupului special de negociere, o reuniune cu membrii acestuia, în scopul încheierii unui acord privind constituirea comitetului european de întreprindere sau instituirea procedurii de informare și consultare a salariaților. Conducerea centrală informează despre aceasta conducerea locale.</p>	<p>ART. 5 alineatul (4) primul paragraf (4) În vederea încheierii unui acord în conformitate cu articolul 6, conducerea centrală convoacă o reuniune cu organismul special de negociere. Aceasta informează direcțiile locale în această privință.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>ART. 5 alineatul (4) al doilea paragraf În scopul derulării negocierilor, organismul de</p>	<p>ART. 16 alineatul (2) (2) Grupul special de negociere are dreptul de a se reuni anterior datei la care este convocat de conducerea centrală, potrivit alin. (1).</p>	<p>ART. 5 alineatul 4 al doilea paragraf <i>Înainte și după fiecare reuniune cu conducerea centrală, organismul special de negociere este abilitat să se reunească, dispunând de mijloacele necesare comunicării, fără ca reprezentanții conducerii centrale să fie prezenți la reuniunile respective.</i></p>	<p>Art.1.9. La articolul 16, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins: "2) Grupul special de negociere are dreptul de a se reuni anterior și după fiecare reuniune cu conducerea centrală, dispunând de toate mijloacele necesare comunicării, fără ca reprezentanții conducerii centrale să fie prezenți la reuniunile respective.</p>
<p>ART. 5 alineatul (4) al doilea paragraf În scopul derulării negocierilor, organismul de</p>	<p>Art. 16 alineatul (3) (3) În scopul realizării atribuțiilor sale, grupul</p>	<p>ART. 5 alineatul (4) al treilea paragraf În scopul derulării negocierilor, organismul special</p>	<p>(3) În scopul realizării atribuțiilor sale,</p>

<p>negociere special poate fi asistat de către experți la alegerea sa.</p>	<p>special de negociere poate fi asistat de către experți, la alegerea acestuia.</p>	<p>de negociere poate solicita să fie asistat în activitatea sa de către experți la alegerea sa, care poate cuprinde reprezentanți ai organizațiilor sindicale competente recunoscute la nivel comunitar. Experții și reprezentanții sindicali respectivi pot asista, cu titlu consultativ, la reuniunile de negociere, la solicitarea organismului special de negociere.</p>	<p>grupul special de negociere poate fi asistat de către experți, la alegerea sa, care poate cuprinde reprezentanți ai organizațiilor sindicale menționate la art. 14 alin. (2). Experții și reprezentanții sindicali respectivi pot asista, cu titlu consultativ, la reuniunile de negociere, la solicitarea grupului special de negociere.”</p>
<p>ART. 5 alineatul (5) (5) Organismul de negociere special poate să decidă, cu cel puțin două treimi din voturi, să nu înceapă negocierile în conformitate cu alin. (4) sau să anuleze negocierile deja începute.</p> <p>O astfel de decizie pune capăt procedurii în vederea încheierii acordului prevăzut în art. 6. Atunci când o astfel de decizie a fost luată, dispozițiile anexei nu sunt aplicabile.</p> <p>O nouă cerere de convocare a organismului de negociere special nu poate fi introdusă mai devreme de doi ani după decizia menționată, cu excepția cazului în care părțile respective stabilesc un termen mai scurt.</p>	<p>ART. 18 alineatele (1), (2), (3), (4) (1) Grupul special de negociere poate decide, cu majoritatea a două treimi din numărul voturilor, să oprească negocierile cu conducerea centrală sau să nu le inițieze. (2) În situația prevăzută la alin. (1) și în lipsa unui acord între grupul special de negociere și conducerea centrală, prin care se decide altfel, grupul special de negociere se dizolvă. (3) O nouă solicitare de convocare, respectiv de constituire a grupului special de negociere poate fi introdusă cel mai devreme după 2 ani de la data deciziei prevăzute la alin. (1), cu excepția situației în care părțile fixează un termen mai scurt. (4) În situația luării unei decizii în condițiile alin. (1), dispozițiile subsidiare prevăzute în prezenta lege nu sunt aplicabile.</p>	<p>ART. 5 alineatul (5) (5) Organismul special de negociere poate să decidă, cu cel puțin două treimi din voturi, să nu înceapă negocierile în conformitate cu alineatul (4) sau să anuleze negocierile deja începute.</p> <p>O astfel de decizie pune capăt procedurii în vederea încheierii acordului prevăzut la articolul 6. În cazul în care o astfel de decizie a fost luată, dispozițiile anexei 1 nu sunt aplicabile.</p> <p>O nouă cerere de convocare a organismului special de negociere nu poate fi introdusă mai devreme de doi ani după decizia menționată, cu excepția cazului în care părțile respective stabilesc un termen mai scurt.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>ART. 5 alineatul (6) (6) Cheltuielile aferente negocierilor menționate în alin. (3) și (4) sunt suportate de conducerea centrală, astfel încât să permită organismului de negociere special să își îndeplinească sarcina în mod corespunzător.</p> <p>Respectând acest principiu, statele membre pot să fixeze reguli bugetare cu privire la funcționarea organismului de negociere</p>	<p>ART. 15 alineatele (1), (2), (3) (1) Cheltuielile aferente negocierilor acordului pentru constituirea comitetului european de întreprindere sau pentru instituirea procedurii de informare și consultare a salariaților se suportă de conducerea centrală. (2) Conducerea centrală depune toate diligențele în vederea asigurării membrilor grupului special de negociere a resurselor materiale și financiare necesare îndeplinirii atribuțiilor lor. (3) În măsura în care conducerea centrală și grupul special de negociere nu decid altfel, atunci când grupul special de negociere este asistat de experți,</p>	<p>ART. 5 alineatul (6) (6) Cheltuielile aferente negocierilor menționate la alineatele (3) și (4) sunt suportate de conducerea centrală, astfel încât să permită organismului special de negociere să își îndeplinească sarcina în mod corespunzător.</p> <p>Respectând acest principiu, statele membre pot să fixeze reguli bugetare cu privire la funcționarea organismului special de negociere. Acestea pot în</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>

<p>special. Acestea pot în principal să limiteze finanțarea la un singur expert.</p> <p>ART. 6 Conținutul acordului</p> <p>ART. 6 alineatul (1) (1) Conducerea centrală și organismul de negociere special trebuie să negocieze într-un spirit de cooperare pentru a ajunge la un acord în privința modalităților de punere în aplicare a informațiilor și consultării lucrătorilor prevăzute la art. 1 alin. (1).</p>	<p>conducerea centrală va suporta cheltuielile numai pentru un expert.</p> <p>CAP. 3 Secțiunea 2 Acordul privind constituirea CEI sau instituirea procedurii de informare și consultare ART. 17 - 22</p> <p>CAP. 6 Dispoziții diverse ART. 43.3</p> <p>Art. 43 alineatul (3) (3) Negocierile dintre conducerea centrală și grupul special de negociere se bazează pe principiul colaborării.</p>	<p>principal să limiteze finanțarea la un singur expert.</p> <p>ART. 6 Conținutul acordului</p> <p>ART. 6 alineatul (1) (1) Conducerea centrală și organismul special de negociere trebuie să negocieze într-un spirit de cooperare pentru a ajunge la un acord în privința modalităților de punere în aplicare a informațiilor și consultării lucrătorilor prevăzute la articolul 1 alineatul (1).</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>ART. 6 alineatul (2) litera (a) 2. Fără a aduce atingere autonomiei părților, acordul menționat în alin. (1), încheiat între conducerea centrală și organismul de negociere special stabilește: (a) întreprinderile membre ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sau unitățile din întreprinderea de dimensiune comunitară, care sunt reglementate de acord;</p> <p>ART. 6 alineatul (2) litera b)</p>	<p>ART. 17 În vederea încheierii acordului prevăzut la art. 19, deciziile grupului special de negociere se iau cu votul majorității membrilor.</p> <p>ART. 19 alineatele (1) și (2) (1) Acordul dintre grupul special de negociere și conducerea centrală are ca scop fie constituirea comitetului european de întreprindere, fie instituirea procedurii de informare și consultare a salariaților. (2) Acordul trebuie să se încheie în formă scrisă.</p> <p>ART. 20 litera a) Acordul privind constituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere stabilește cel puțin: a) întreprinderile care compun grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară sau filialele, succursalele ori alte sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară cărora li se aplică acordul;</p> <p>ART. 20 litera b)</p>	<p><u>Nemodificat</u></p> <p><u>Nemodificat</u></p> <p><u>Nemodificat</u></p>	<p><u>Nemodificat</u></p> <p><u>Nemodificat</u></p> <p><u>Nemodificat</u></p>
<p>ART. 11 primul și al doilea paragraf. La articolul 20, literele b), c) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p>	<p>ART. 6 alineatul (2) litera b)</p>	<p>ART. 6 alineatul (2) litera b)</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>

<p>(b) componența comitetului european de întreprindere, numărul membrilor, repartiția locurilor și durata mandatului;</p> <p>ART. 6 alineatul (2) litera (c)</p> <p>(c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere;</p>	<p>b) componența comitetului european de întreprindere, numărul de membri, cu reprezentarea ambelor sexe, repartiția locurilor și durata mandatului membrilor;</p> <p>ART. 20 litera c)</p> <p>c) atribuțiile și procedura informării și consultării comitetului european de întreprindere;</p>	<p>(b) componența comitetului european de întreprindere, numărul membrilor, repartiția locurilor, ținând seama, în măsura posibilităților, de necesitatea unei reprezentări echilibrate a lucrătorilor în funcție de activități, categorii și sexe, și durata mandatului;</p> <p>ART. 6 alineatul (2) litera (c)</p> <p>(c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere precum și modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere și a informării și consultării instanțelor naționale de reprezentare a lucrătorilor, respectându-se în același timp principiile enunțate la articolul 1 alineatul (3);</p>	<p>"b) componența comitetului european de întreprindere, numărul de membri, repartiția locurilor, ținând seama, în măsura posibilităților, de necesitatea unei reprezentări echilibrate a salariaților în funcție de activități, categorii și sexe, precum și durata mandatului membrilor;</p> <p>c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere, precum și modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere și a informării și consultării organizațiilor naționale de reprezentare a salariaților, cu respectarea principiului enunțat la art.2^a;</p>
<p>ART. 6 alineatul (2) litera (d)</p> <p>(d) locul, frecvența și durata reuniunilor comitetului european de întreprindere;</p>	<p>ART. 20 litera d)</p> <p>d) locul, frecvența și durata reuniunilor comitetului;</p>	<p>ART. 6 alineatul (2) litera (d)</p> <p>(d) locul, frecvența și durata reuniunilor comitetului european de întreprindere;</p> <p>ART. 6 alineatul (2) litera (e)</p> <p>(e) după caz, componența, modalitățile de numire, atribuțiile și modalitățile de reunire a comitetului restrâns constituit în cadrul comitetului european de întreprindere;</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Art.1.12. La articolul 20, după litera d) se introduce o nouă literă, lit. d¹), cu următorul cuprins:</p> <p>"d¹) după caz, componența, modalitățile de numire, atribuțiile și modalitățile de reunire a comitetului restrâns constituit în cadrul comitetului european de întreprindere;"</p> <p>Nemodificat</p>
<p>ART. 6 alineatul (2) litera (e)</p> <p>(e) resursele financiare și materiale care vor fi alocate comitetului european de întreprindere;</p> <p>ART. 6 alineatul (2) litera (f)</p> <p>(f) durata acordului și procedura de renegociere a acestuia.</p>	<p>ART. 20 litera e)</p> <p>e) resursele financiare și materiale necesare funcționării, care vor fi alocate comitetului;</p> <p>ART. 20 litera f)</p> <p>f) durata acordului și procedura de renegociere a acestuia.</p>	<p>ART. 6 alineatul (2) litera (f)</p> <p>(f) resursele financiare și materiale care vor fi alocate comitetului european de întreprindere;</p> <p>ART. 6 alineatul (2) litera (g)</p> <p>(g) data de intrare în vigoare a acordului și durata acestuia, modalitățile conform cărora acordul poate fi modificat sau denunțat, precum și cazurile în care acordul ar trebui să fie renegociat și</p>	<p>Art.1.11 al treilea paragraf.</p> <p>La articolul 20, literele b), c) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>f) data de intrare în vigoare a acordului și durata acestuia, procedura de modificare sau încetare a acordului, condițiile și procedura de renegociere</p>

<p>a acestuia inclusiv, după caz, atunci când intervin modificări ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi comunitară.”</p>	<p>procedura de renegociere a acestuia inclusiv, după caz, atunci când intervin modificări ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p>	<p>ART. 21 alineatul (1), (2) și (3)</p> <p>(1) Conducerea centrală și grupul special de negociere pot conveni, prin acord scris, să înstituească una sau mai multe proceduri de informare și consultare, în loc să constituie un comitet european de întreprindere.</p> <p>(2) În situația prevăzută la alin. (1), acordul trebuie să prevadă modalitățile concrete în care reprezentanții salariaților au dreptul de a se reuni pentru a fi informați și de a se consulta cu conducerea centrală în privința informațiilor care le sunt comunicate, respectiv de a se reuni pentru a discuta cu privire la informațiile care le sunt comunicate.</p> <p>(3) Informațiile prevăzute la alin. (2) se referă, în principal, la aspectele transnaționale care afectează considerabil interesele salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p>	<p>ART. 6 alineatul (3)</p> <p>(3) Conducerea centrală și organismul special de negociere pot decide, în scris, să înstituească una sau mai multe proceduri de informare și consultare în locul instituirii unui comitet european de întreprindere.</p> <p>Acordul trebuie să prevadă modalitățile potrivit cărora reprezentanții lucrătorilor au dreptul de a se reuni pentru a proceda la un schimb de vederi în privința informațiilor care le sunt comunicate.</p> <p>Aceste informații se referă, în principal, la aspecte transnaționale care afectează considerabil interesele lucrătorilor.</p>
<p>Nemodificat</p>	<p>ART. 6 alineatul (3)</p> <p>(3) Conducerea centrală și organismul special de negociere pot decide, în scris, să înstituească una sau mai multe proceduri de informare și consultare în locul instituirii unui comitet european de întreprindere.</p> <p>Acordul trebuie să prevadă modalitățile potrivit cărora reprezentanții lucrătorilor au dreptul de a se reuni pentru a proceda la un schimb de opinii în privința informațiilor care le sunt comunicate.</p>	<p>(1) Informațiile prevăzute la alin. (2) se referă, în principal, la aspectele transnaționale care afectează considerabil interesele salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p> <p>(2) se referă, în principal, la aspectele transnaționale care afectează considerabil interesele salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p>	<p>ART. 6 alineatul (4)</p> <p>(4) Acordurile prevăzute în alineatele (2) și (3) nu fac obiectul cerințelor subsidiare din anexa, dacă nu se prevede altfel.</p> <p>ART. 6 alineatul (5)</p> <p>(5) În scopul încheierii acordurilor prevăzute în alin. (2) și (3), organismul de negociere special hotărâste cu majoritatea voturilor membrilor săi.</p>
<p>Nemodificat</p>	<p>ART. 6 alineatul (4)</p> <p>(4) Acordurile prevăzute la alineatele (2) și (3) nu fac obiectul cerințelor subsidiare din anexa I, dacă nu se prevede altfel.</p>	<p>ART. 22</p> <p>Acordului prevăzut la art. 19 nu i se aplică dispozițiile subsidiare din prezenta lege, dacă prin acesta nu se prevede contrariul.</p>	<p>ART. 6 alineatul (4)</p> <p>(4) Acordurile prevăzute în alineatele (2) și (3) nu fac obiectul cerințelor subsidiare din anexa, dacă nu se prevede altfel.</p> <p>ART. 6 alineatul (5)</p> <p>(5) În scopul încheierii acordurilor prevăzute în alin. (2) și (3), organismul de negociere special hotărâste cu majoritatea voturilor membrilor săi.</p>
<p>Nemodificat</p>	<p>ART. 7 Cerințe subsidiare</p> <p>ART. 7 alineatele (1) și (2)</p> <p>(1) În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1), cerințele subsidiare</p>	<p>CAP. 4 Dispoziții subsidiare ART. 23</p> <p>ART. 23 alineatele (1) și (2)</p> <p>(1) Dispozițiile prezentului capitol sunt aplicabile în orice dintre situațiile următoare:</p>	<p>ART. 7 Cerințe subsidiare</p> <p>ART. 7 alineatele (1) și (2)</p> <p>(1) În scopul realizării obiectivului prevăzut la art. 1 alin. (1), cerințele subsidiare adoptate</p>

dupa expirarea mandatului lor.		mandatului lor.	
ART. 8 alineatul (2) (2) Fiecare stat membru prevede ca, în anumite cazuri și în condițiile și limitele prevăzute în prezenta legislația națională, conducerea centrală situată pe teritoriul său nu este obligată să comunice informații atunci când natura acestora, potrivit unor criterii obiective, ar dauna serios sau ar prejudicia funcționarea întreprinderilor respective.	ART. 45 alineatele (1) și (2) (1) Conducerea centrală din România nu este obligată să comunice informații atunci când acestea, potrivit unor criterii obiective, prin natura lor, ar afecta grav funcționarea întreprinderilor respective sau le-ar prejudicia. (2) Conducerea centrală din România are obligația motivării în scris a refuzului divulgării informațiilor prevăzute la alin. (1).	ART. 8 alineatul (2) (2) Fiecare stat membru prevede că, în anumite cazuri și în condițiile și limitele prevăzute în legislația națională, conducerea centrală situată pe teritoriul său nu este obligată să comunice informații atunci când natura acestora, potrivit unor criterii obiective, ar dauna serios sau ar prejudicia funcționarea întreprinderilor respective.	<u>Nemodificat</u>
Statul membru respectiv poate subordona această dispensă unei autorizări administrative sau judiciare prealabile.		Statul membru respectiv poate subordona această dispensă unei autorizări administrative sau judiciare prealabile.	
ART. 8 alineatul (3) (3) Fiecare stat membru poate să prevadă dispoziții specifice în favoarea conducerii centrale a întreprinderilor stabilite pe teritoriul său, care să esențial un obiectiv de orientare ideologică referitor la informare și la exprimarea opiniilor, cu condiția ca, la data adoptării prezentei directive, astfel de dispoziții specifice să existe deja în legislația națională.	Nu este cazul	ART. 8 alineatul (3) (3) Fiecare stat membru poate să prevadă dispoziții specifice în favoarea conducerii centrale a întreprinderilor stabilite pe teritoriul său, care să urmărească în mod direct și esențial un obiectiv de orientare ideologică referitor la informare și la exprimarea opiniilor, cu condiția ca, la data adoptării prezentei directive, astfel de dispoziții specifice să existe deja în legislația națională.	<u>Nemodificat</u>
ART. 9 Funcționarea CEI și a procedurii de informare și consultare a lucrătorilor	CAP. 6 Dispoziții diverse ART. 43	ART. 9 Funcționarea CEI și a procedurii de informare și consultare a lucrătorilor	
ART. 9 Conducerea centrală și comitetul european de întreprindere lucrează într-un spirit de colaborare, cu respectarea drepturilor și obligațiilor lor reciproce. Aceeași obligație se aplică și colaborării între conducerea centrală și reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și de consultare a lucrătorilor.	ART. 43 alineatele (1) și (2) (1) Relațiile dintre conducerea centrală din România și comitetul european de întreprindere se bazează pe principiul <i>colaborării</i> , cu respectarea drepturilor și obligațiilor lor reciproce. (2) Colaborarea dintre conducerea centrală și reprezentanții salariaților este necesară și în cadrul procedurii de informare și consultare a salariaților.	ART. 9 Conducerea centrală și comitetul european de întreprindere lucrează într-un spirit de <i>cooperare</i> , cu respectarea drepturilor și obligațiilor lor reciproce. Aceași obligație se aplică și colaborării între conducerea centrală și reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și de consultare a lucrătorilor.	<u>Nemodificat</u>
ART. 10 Protecția reprezentanților lucrătorilor	CAP. 5 Protecția reprezentanților salariaților ART. 42	ART. 10 Rolul și protecția reprezentanților lucrătorilor ART. 10 alineatul (1)	Art.125. După articolul 41 se introduc două noi articole, art. 41¹ și 41², cu următorul cuprins: "Art. 41 ¹ . - Fără a aduce atingere
		1) <i>Fără a aduce atingere capacității altor</i>	

		<p>organisme sau organizații în acest domeniu, membrii comitetului european de întreprindere dispun de mijloacele necesare de aplicare a drepturilor care decurg din prezenta directivă, pentru reprezentarea, în mod colectiv, a intereselor lucrătorilor întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p>	<p>capacității altor organisme sau organizații în acest domeniu, membrii comitetului european de întreprindere dispun de mijloacele necesare de aplicare a drepturilor care decurg din prezenta lege, pentru reprezentarea, în mod colectiv, a intereselor salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.”</p>
<p>ART. 10 Membrii grupului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute în art. 6 alin. (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de aceeași protecție și de garanțiile similare prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională a țării în care sunt încadrați în munca.</p> <p>Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile grupului special de negociere sau ale comitetului european de</p>		<p>ART. 10 alineatul (2) (2) Fără a aduce atingere articolului 8, membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții lucrătorilor unităților sau ai întreprinderilor aparținând unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau, în absența reprezentanților, totalitatea lucrătorilor cu privire la conținutul și rezultatele procedurii de informare și consultare pusă în practică în conformitate cu dispozițiile prezentei directive.</p>	<p>Art. 41*2. - Fără a aduce atingere art. 44, membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții salariaților din filiale, sucursale sau oricare alt sediu secundar al întreprinderilor de dimensiune comunitară sau ai întreprinderilor aparținând unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau, în absența reprezentanților, totalitatea salariaților cu privire la conținutul și rezultatele procedurii de informare și consultare pusă în practică în condițiile legii.”</p>
<p>ART. 10 Membrii grupului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute în art. 6 alin. (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de aceeași protecție și de garanțiile similare prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională a țării în care sunt încadrați în munca.</p> <p>Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile grupului special de negociere sau ale comitetului european de</p>	<p>ART. 42 alineatele (1), (2), (3) și (4) (1) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</p> <p>(2) Prevederea alin. (1) privește, în special, participarea la reuniunile grupului special de negociere ori ale comitetului european de</p>	<p>ART. 10 alineatul (3) (3) Membrii organismului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute la articolul 6 alineatul (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de un grad de protecție și de garanții similare celor prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională a țării în care sunt încadrați în muncă.</p> <p>Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile organismului special de negociere sau ale comitetului european de</p>	<p>Nemodificat</p>

<p>întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut în art. 6 alin. (3), precum și la plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară pe durata absenței necesare exercitării propriilor atribuții.</p>	<p>întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la art. 19, precum și plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, în timpul absenței necesare exercitării atribuțiilor acestora.</p> <p>(3) Persoanele prevăzute la alin. (1) nu pot fi supuse vreunei discriminări, concediate sau supuse altor sancțiuni, ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor lor în conformitate cu prevederile prezentei legi.</p> <p>(4) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanților salariaților trebuie să le fie acordate timpul și mijloacele necesare pentru a le permite să informeze salariații cu privire la stadiul și rezultatele procesului de informare și consultare.</p>	<p>întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la articolul 6 alineatul (3), precum și la plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară pe durata absenței necesare exercitării propriilor atribuții.</p>	
		<p>ART. 10 alineatul (4)</p> <p>4) În măsura în care acest fapt este necesar pentru exercitarea atribuției lor de reprezentare într-un cadru internațional, membrilor organismului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere li se asigură cursuri de formare, fără pierderi salariale.</p>	<p>Art.126. După articolul 42 se introduce un nou articol, art. 42^A1 , cu următorul cuprins:</p> <p>“Art. 42^A1. - În măsura în care acest fapt este necesar pentru exercitarea atribuției lor de reprezentare într-un cadru internațional, membrilor grupului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere li se asigură cursuri de formare, fără pierderi salariale.”</p>
<p>ART. 11 Respectarea prezentei directive</p>	<p>CAP. 1 Secțiunea 2 Domeniu de aplicare ART. 5 CAP. 6 Dispoziții diverse ART. 46 CAP.7 Răspunderea contravențională Art. 47, 48, 49</p>	<p>ART. 11 Respectarea prezentei directive</p>	
<p>ART. 11 alineatul (1)</p> <p>(1) Fiecare stat membru asigură respectarea obligațiilor prevăzute de prezenta directivă de către conducerea unităților dintr-o întreprindere de dimensiune comunitară și de către conducerea întreprinderilor membre ale grupului de întreprinderi de dimensiune</p>	<p>ART. 5 alineatele (1), (2) și (3)</p> <p>(1) Prezenta lege se aplică:</p> <p>a) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară care au conducerea centrală în România sau într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European;</p>	<p>ART. 11 alineatul (1)</p> <p>(1) Fiecare stat membru asigură respectarea obligațiilor prevăzute de prezenta directivă de către conducerea unităților dintr-o întreprindere de dimensiune comunitară și de către conducerea întreprinderilor membre ale unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, care sunt</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>

<p>comunitara , care sunt situate pe teritoriul sau, și de către reprezentanții lucrătorilor sau, după caz, lucrătorii acestora, indiferent dacă sediul conducerii centrale se află sau nu pe teritoriul său.</p>	<p>b) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru, dar și-a desemnat un reprezentant în România;</p> <p>c) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru și nici nu și-a desemnat un reprezentant într-un stat membru, atunci când filiala, sucursala sau orice alt sediu secundar al unei asfel de întreprinderi ori, după caz, întreprinderea membră a grupului care angajează cel mai mare număr de salariați într-un stat membru este situată în România.</p> <p>(2) În aplicarea prezentei legi, reprezentantul prevăzut la alin. (1) lit. b) și, respectiv, conducerea întreprinderii, filialei, sucursalei sau a oricărui alt sediu secundar prevăzut la alin. (1) lit. c) sunt considerați drept conducere centrală.</p> <p>(3) Atribuțiile și competența comitetului european de întreprindere, precum și sfera procedurii de informare și consultare acoperă toate filialele, sucursalele și celelalte sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară de pe teritoriul statelor membre și toate întreprinderile membre ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară de pe teritoriul statelor membre, cu excepția cazului în care acordul prevăzut la <u>art. 19</u> stabilește o arie mai largă de aplicare.</p>	<p>situate pe teritoriul său, și de către reprezentanții lucrătorilor sau, după caz, de către lucrătorii acestora, indiferent dacă sediul conducerii centrale se află sau nu pe teritoriul său.</p>	
<p>ART. 11 alineatul (2) 2. Statele membre asigura ca, la cererea partilor interesate în aplicarea prezentei directive, informatiile referitoare la numarul de lucratori prevazut în art. 2 alin. (2) lit. (a) și (c) sunt puse la dispozitie de catre întreprinderi.</p>	<p>Art. 4 punctul 12, al treilea paragraf La cererea reprezentanților salariaților, conducerea centrală pune la dispoziție informații privind numărul de salariați al întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p>	<p>ART. 4 alineatul (4) parțial (4) Conducerea fiecărei întreprinderi din cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și conducerea centrală sau conducerea centrală prezumată în sensul alineatului (2) al doilea paragraf a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară este responsabilă de obținerea și transmiterea către părțile interesate de aplicarea prezentei directive a informațiilor indispensabile</p>	<p>Art.15. La articolul 4 punctul 12, al treilea paragraf se abrogă. A se vedea art 4 alin. (4)</p>

<p>ART. 11 alineatul (3) (3) Statele membre prevad masuri adecvate în cazul nerespectării prezentei directive; acestea se asigură, în principal, ca există proceduri administrative sau judiciare care să permită obținerea executării obligațiilor care rezultă din prezenta directivă.</p>	<p>Art. 47 Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei următoarele fapte*): a) obstrucționarea constituirii, organizării sau funcționării grupului special de negociere, a comitetului european de întreprindere sau împiedicarea instituirii ori aplicării procedurii de informare sau consultare a angajaților de către un membru al conducerii centrale ori al conducerii de un alt nivel în cadrul unei întreprinderi de dimensiune comunitară sau al unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară ori de către o persoană care acționează în numele acestora; b) discriminarea unui membru al grupului special de negociere, al comitetului european de întreprindere sau al unui reprezentant al salariaților, care acționează conform prezentei legi; c) divulgarea informațiilor cu caracter confidențial de către persoanele cărora le-au fost comunicate în cadrul procedurilor prevăzute de prezenta lege.</p> <p>*) Amenzile sunt exprimate în monedă nouă potrivit dispozițiilor Legii nr. 348/2004 privind denominarea monedei naționale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 664 din 23 iulie 2004, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Art. 48 Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către organele de control ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei**) sau de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze control.</p>	<p>deschiderii negocierilor prevăzute la articolul 5, în special a informațiilor referitoare la structura întreprinderii sau a grupului și la efectivele sale. Această obligație se referă, în special, la informațiile privind numărul de lucrători prevăzut la articolul 2 alineatul (1) litera (a) și litera (c).</p> <p>ART. 11 alineatul (2) (2) Statele membre prevad măsuri adecvate în cazul nerespectării prezentei directive; acestea se asigură, în principal, că există proceduri administrative sau judiciare care să permită obținerea executării obligațiilor care rezultă din prezenta directivă.</p>	<p>Nemodificat</p>
---	--	--	--------------------

	<p>Conform art. 15 lit. f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2007 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 247 din 12 aprilie 2007, în cuprinsul actelor normative în vigoare denumirea "Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei" se înlocuiește cu "Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse".</p> <p>Art. 49 Contravențiilor prevăzute la art. 47 li se aplică dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>ART. 46 Solicitarea venită din partea conducerii centrale de respectare a confidențialității, respectiv decizia conducerii centrale de a nu divulga informațiile prevăzute la art. 45 poate fi contestată de comitetul european de înțepindere sau de reprezentanții salariaților la instanțele judecătorești competente, în termen de 30 de zile.</p> <p>CAP. 8 Dispoziții finale ART. 50</p>		
<p>ART. 11 alineatul (4) (4) În aplicarea art. 8, statele membre prevad proceduri administrative sau judiciare de actiune pe care reprezentantii lucratorilor le pot angaja atunci când conducerea centrală impune confidențialitate sau când nu ofera informații în conformitate cu articolul menționat. Acele proceduri pot să includă proceduri destinate protejării confidențialității informațiilor respective.</p> <p>ART. 12 Relația dintre prezenta directivă și alte dispoziții</p> <p>ART. 12 alineatele (1) și (2) (1) Prezenta directiva se aplica fara a aduce atingere masurilor adoptate în conformitate cu Directiva Consiliului 75/129/CEE din 17 februarie 1975 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective 1 și cu Directiva Consiliului 77/187/CEE din 14 februarie 1977 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la menținerea drepturilor salariaților în cazul transferului de întepinderii, unitatii sau</p>		<p>ART. 11 alineatul (3) (3) În aplicarea articolului 8, statele membre prevad proceduri administrative sau judiciare privind căile de atac pe care reprezentanții lucrătorilor le pot iniția atunci când conducerea centrală impune confidențialitate sau când nu oferă informații în conformitate cu articolul menționat. Acele proceduri pot să includă proceduri destinate protejării confidențialității informațiilor respective.</p> <p>ART. 12 Relația cu alte dispoziții comunitare și naționale</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>

<p>parti ale acestora 2 .</p> <p>(2) Prezenta directiva nu aduce atingere drepturilor lucratorilor la informare și consultare care exista deja în dreptul national.</p>		<p>ART. 12 alineatul (1)</p> <p>(1) Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere sunt corelate cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare ale lucrătorilor, ținând seama în mod corepunzător de competențele și sfera de intervenție a fiecăreia dintre acestea și de principiile enunțate la articolul 1 alineatul (3).</p>	<p>Art. I.2 a doua teză</p> <p>După articolul 2 se introduc două noi articole, art. 2^A1 și 2^A2, cu următorul cuprins:</p> <p>Primul paragraf</p> <p>“Art. 2^A2. - (1) Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere sunt corelate cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare ale salariaților, ținând seama în mod corepunzător de competențele și sfera de intervenție a fiecăreia dintre acestea și de principiile enunțate la art. 2^A1.</p>
		<p>ART. 12 alineatul (2)</p> <p>(2) Modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a lucrătorilor sunt stabilite prin acordul menționat la articolul 6.</p> <p>Un astfel de acord nu aduce atingere dispozițiilor legislației naționale și/sau practicilor naționale în materie de informare și consultare a lucrătorilor.</p>	<p>Al doilea paragraf</p> <p>(2) Modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a salariaților sunt stabilite prin acordul menționat la art. 19.</p> <p>Art. I.10. La articolul 19, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:</p> <p>“(3) Acordul nu aduce atingere drepturilor la informare și consultare ale salariaților, prevăzute de legislația română în vigoare.”</p>

		<p>ART. 12 alineatul (3)</p> <p>(3) Statele membre se asigură că, în lipsa unor astfel de modalități definite prin acord, procesele de informare și de consultare se desfășoară în cadrul comitetului european de întreprindere, precum și în cadrul organismelor naționale de reprezentare ale salariaților în cazul în care se prevăd decizii care ar putea să producă modificări importante ale organizării muncii sau ale contractelor de muncă.</p>	<p>Art. I.2 a doua teză Al treilea paragraf</p> <p>(3) În lipsa modalităților prevăzute la alin. (2) și în cazul în care se prevăd decizii care ar putea să producă modificări importante ale organizării muncii sau ale contractelor colective de muncă, procesele de informare și de consultare se desfășoară concomitent, la nivel național, de ramură sau grup de unități, după caz, și în cadrul comitetului european de întreprindere.</p> <p>Exprimarea unui punct de vedere de către comitetul european de întreprindere nu aduce atingere capacității conducerii centrale de a organiza consultările necesare, respectând, în același timp, termenele prevăzute de legislațiile și/sau practicile naționale.</p>
		<p>ART. 12 alineatul (4)</p> <p>(4) Prezentă directivă nu aduce atingere procedurilor de informare și consultare menționate de Directiva 2002/14/CE sau procedurilor specifice prevăzute la articolul 2 din Directiva 98/59/CE și la articolul 7 din Directiva 2001/23/CE.</p>	<p>Art.I.27. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 50. -(1) Dispozițiile prezentei legi nu aduc atingere legislației române privind:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) cadrul general de informare și consultare a angajaților; b) procedurile specifice de informare și consultare, în cazul concedierilor colective; c) procedurile specifice de informare și consultare, în cazul transferului întreprinderii."
		<p>ART. 12 alineatul (5)</p> <p>(5) Punerea în aplicare a prezentei directive nu constituie un motiv suficient pentru a justifica un regres în comparație cu situația deja existentă în statele membre cu privire la nivelul general de protecție a lucrătorilor în domeniul reglementat de prezenta directivă.</p>	<p>2) Prezentă lege nu aduce atingere nivelului general de protecție a salariaților în domeniul informării și consultării salariaților prevăzut de legislația română în vigoare."</p>

	<p>ART. 13 Adaptarea ART. 13</p> <p>În cazul în care intervin modificări semnificative ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și fie în absența unor dispoziții prevăzute de acordurile în vigoare, fie în cazul unor conflicte între dispozițiile prevăzute în două sau mai multe acorduri aplicabile, conducerea centrală deschide, din proprie inițiativă sau în urma primirii unei cereri scrise din partea a cel puțin o sută de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau unități situate în cel puțin două state membre diferite, negocierile prevăzute la articolul 5.</p> <p>Cel puțin trei membri ai comitetului european de întreprindere existent sau ai fiecăruia dintre comitetele europene de întreprindere existente sunt membri ai organismului special de negociere, în afara membrilor aleși sau desemnați în aplicarea dispozițiilor prevăzute la articolul 5 alineatul (2).</p> <p>Pe durata acestor negocieri, comitetul sau comitetele europene (europene) de întreprindere existent(e) continuă să funcționeze în conformitate cu modalitățile adaptate prin acord între membrii comitetului european (comitetelor europene) de întreprindere și conducerea centrală.</p>	<p>Art.13. După articolul 21 se introduce un nou articol, art. 21¹, cu următorul cuprins:</p> <p>“Art. 21¹. - (1) În cazul în care intervin modificări semnificative ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și fie în absența unor dispoziții prevăzute de acordurile în vigoare, fie în cazul unor conflicte între dispozițiile prevăzute în două sau mai multe acorduri aplicabile, conducerea centrală inițiază, din proprie inițiativă sau în urma primirii unei cereri scrise din partea a cel puțin 100 de salariați sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale sau alte sedii secundare situate în cel puțin două state membre diferite, negocierile prevăzute la art. 8.</p> <p>(2) Cel puțin trei membri ai comitetului european de întreprindere existent sau ai fiecăruia dintre comitetele europene de întreprindere existente sunt desemnați sau aleși membri ai grupului special de negociere, în afara membrilor aleși sau desemnați în aplicarea dispozițiilor prevăzute la art. 11-14.</p> <p>(3) Pe durata acestor negocieri, comitetul sau comitetele europene (europene) de întreprindere existent(e) continuă să funcționeze în conformitate cu modalitățile adaptate prin acord între membrii comitetului european (comitetelor europene) de întreprindere și conducerea centrală.”</p>
--	---	--

<p>ART. 13 Acorduri în vigoare ART. 13 alineatul (1) (1) Fara a aduce atingere alin. (2), obligatiile care rezulta din prezenta directiva nu se aplica întreprinderilor de dimensiune comunitară în care exista deja, fie la data prevazut în art. 14 alin. (1), fie la o data anterioara acesteia, de punere în aplicare în statul membru respectiv, un acord aplicabil tuturor lucratorilor, care prevede informarea și consultarea transnationala a lucratorilor.</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>ART. 14 Acordurile aflate în vigoare ART. 14 alineatul (1) (1) Fără a aduce atingere articolului 13, obligațiile care decurg din prezenta directivă nu se aplică întreprinderilor de dimensiune comunitară sau grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară în care fie (a) a fost încheiat un acord sau au fost încheiate acorduri valabile pentru întreaga forță de muncă, care prevăd informarea și consultarea transnațională a lucrătorilor în temeiul articolului 13 alineatul (1) din Directiva 94/45/CE sau al articolului 3 alineatul (1) din Directiva 97/74/CE sau aceste acorduri au fost adaptate în funcție de schimbările produse în structura întreprinderilor sau a grupurilor de întreprinderi; fie (b) un acord încheiat în temeiul articolului 6 din Directiva 94/45/CE a fost semnat sau revizuit în perioada cuprinsă între 5 iunie 2009 și 5 iunie 2011.</p> <p>Dreptul intern aplicabil în cazul semnării sau revizuirii acordului se aplică în continuare întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi menționate la litera (b) din primul paragraf.</p>	<p>Nu este cazul în România.</p>
<p>ART. 13 alineatul (2) (2) La expirarea acordurilor prevazute în alin. (1), partile la aceste acorduri pot sa decida de comun acord asupra reînnoirii acestora. În caz contrar, se aplica dispozițiile prezentei directive.</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>ART. 14 alineatul (2) (2) La expirarea acordurilor prevăzute la alineatul (1), părțile la aceste acorduri pot să decidă de comun acord reînnoirea sau revizuirea acestora. În caz contrar, se aplică dispozițiile prezentei directive.</p>	<p>Nu este cazul în România.</p>
<p>ART. 14 Dispoziții finale</p>		<p>ART. 15 Raportarea ART. 15 Cinci ani de la data prevăzută la articolul 15 din prezenta directivă, Comisia înaintează un raport Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social European cu privire la punerea în aplicare a dispozițiilor prezentei directive, împreună cu, după caz, propunerile aferente.</p>	<p>Prevederi noi ce vizează strict Comisia</p>

<p>ART. 14</p> <p>(1) Statele membre pun în aplicare dispozițiile legale, de reglementare și administrative necesare aducerii la îndeplinire a prezentei directive până la 22 septembrie 1996 cel târziu sau se asigură ca, cel târziu la această dată, partenerii sociali stabilesc dispozițiile necesare prin acord, statele membre fiind obligate să adopte orice dispoziție necesară care să le permită garantarea în orice moment a rezultatelor impuse de prezenta directivă. Statele membre informează imediat Comisia cu privire la aceasta.</p> <p>(2) Când statele membre adoptă aceste dispoziții, ele conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere în momentul publicării lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a acestei trimiteri.</p>		<p>ART. 16</p> <p>(1) Statele membre asigură intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma articolului 1 alineatele (2), (3) și (4), articolului 2 alineatul (1) literele (f) și (g), articolului 3 alineatul (4), articolului 4 alineatul (4), articolului 5 alineatul (2) literele (b) și (c), articolului 5 alineatul (4), articolului 6 alineatul (2) literele (b), (c), (e) și (g) și articolelor 10, 12, 13 și 14, precum și anexei 1 punctul 1 literele (a), (c) și (d) și punctele 2 și 3 până la 5 iunie 2011 sau se asigură că, până la data respectivă, partenerii sociali aplică dispozițiile necesare pe baza unui acord, statele membre trebuind să ia toate măsurile necesare pentru a le permite în orice moment să garanteze rezultatele impuse de prezenta directivă.</p> <p>Atunci când statele membre adoptă aceste dispoziții, ele conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale. Acestea includ, de asemenea, o mențiune potrivit căreia trimerile din cadrul actelor cu putere de lege și actelor administrative în vigoare la directivă abrogată prin prezenta directivă trebuie interpretate ca trimiteri la prezenta directivă. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a acestei trimiteri și modalitatea de formulare a acestei mențiuni.</p> <p>(2) Comisiei îi sunt comunicate de către statele membre textele principalelor dispoziții de drept intern pe care le adoptă în domeniul reglementat de prezenta directivă.</p>	<p>Dispoziții generale actualizate prin care României îi revine obligația transunerii dispozițiilor până la 5 iunie 2011 și comunicării principalelor dispoziții de drept intern către Comisie.</p>
<p>ART. 15 Reexaminarea de către Comisie</p> <p>ART.15</p> <p>Comisia reexaminează , până la 22 septembrie 1999, în consultare cu statele membre și cu partenerii sociali la nivel european, modalitățile de aplicare a prezentei directive și examinează, în special, dacă</p>			<p>în baza acestui articol a fost adoptată noua Directiva 2009/38/CE</p>

pragurile efectivelor sunt adecvate, pentru a propune Consiliului, dacă este cazul, modificările necesare.				
		ART. 17 Abrogarea Art. 17 Directiva 94/45/CE, astfel cum a fost modificată prin directivele menționate în anexa II partea A, se abrogă începând cu 6 iunie 2011, fără a aduce atingere obligațiilor statelor membre privind termenele de transpunere în legislația națională a directivei menționate în anexa II partea B. Trimiterile la directiva abrogată se înțeleg ca trimiteri la prezenta directivă și se citesc în conformitate cu tabelul de corespondență din anexa III.		Prezenta dispoziție se va aplica automat în momentul transunerii noii Directive
		ART. 18 Intrarea în vigoare		
		ART. 18 Prezenta directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Articolul 1 alineatele (1), (5), (6) și (7), articolul 2 alineatul (1) literele (a)-(e), (h) și (i), articolul 2 alineatul (2), articolul 3 alineatele (1), (2), (3), (5), (6) și (7), articolul 4 alineatele (1), (2) și (3), articolul 5 alineatele (1), (3), (5) și (6), articolul 5 alineatul (2) litera (a), articolul 6 alineatul (1), articolul 6 alineatul (2) literele (a), (d) și (f), articolul 6 alineatele (3), (4) și (5) și articolele 7, 8, 9 și 11, precum și anexa I punctul 1 literele (b), (e) și (f) și punctele 4, 5 și 6 se aplică începând de la 6 iunie 2011.		
		ART. 16 ART.16 Prezenta Directivă se adresează statelor membre. ANEXA Cerințele subsidiare prevăzute la art. 7 Punctul 1 formulare introductivă	CAP.8 dispoziții finale ART. 51 ART.51 Prezenta lege intră în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană	
				<u>Nemodificat.</u>
			ANEXA 1 Cerințele subsidiare menționate la articolul 7 Punctul 1 formulare introductivă	

<p>1. În scopul realizării obiectivului prevăzut în art. 1 alin. (1) din prezenta directivă și în cazurile prevăzute în art. 7 alin. (1) din prezenta directivă, se instituie un comitet european de întreprindere, ale cărui componente și componentele sunt reglementate de următoarele reguli:</p>	<p>1. În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1) din prezenta directivă și în cazurile prevăzute la articolul 7 alineatul (1) din prezenta directivă, se instituie un comitet european de întreprindere, ale cărui componente și componente sunt reglementate de următoarele reguli:</p>	<p>1. În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1) din prezenta directivă și în cazurile prevăzute la articolul 7 alineatul (1) din prezenta directivă, se instituie un comitet european de întreprindere, ale cărui componente și componente sunt reglementate de următoarele reguli:</p>	<p>1. În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1) din prezenta directivă și în cazurile prevăzute la articolul 7 alineatul (1) din prezenta directivă, se instituie un comitet european de întreprindere, ale cărui componente și componente sunt reglementate de următoarele reguli:</p>
<p>Punctul 1 litera (a)</p> <p>(a) competența comitetului european de întreprindere este limitată la informarea și consultarea cu privire la problemele care privesc întreprinderea de dimensiune comunitară sau grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară ca întreg sau cel puțin două unități sau întreprinderi ale grupului, situate în state membre diferite.</p> <p>În cazul întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi prevăzute în art. 4 alin. (2), competența comitetului european de întreprindere este limitată la domeniile care privesc toate unitățile sau toate întreprinderile aparținând grupului, situate în statele membre sau care privesc cel puțin două dintre unitățile sau întreprinderile aparținând grupului situate în state membre diferite;</p>	<p>ART. 32 alineatul (1)</p> <p>(1) Competența comitetului european de întreprindere este limitată la informarea și consultarea salariaților asupra problemelor care interesează ansamblul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară ori cel puțin două filiale, sucursale sau alte sedii secundare ori întreprinderi ale grupului, situate în state membre diferite.</p>	<p>Punctul 1 litera (a) parțial</p> <p>(a) competența comitetului european de întreprindere se stabilește în conformitate cu articolul 1 alineatul (3).</p>	<p>Art.1.19. Articolul 32 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art. 32. - Competența comitetului european de întreprindere se stabilește în conformitate cu art. 2¹.”</p>
<p>Punctul 2 al doilea paragraf</p> <p>Reuniunea va trata în special structura, situația economică și financiară, evoluția probabila a activitatilor, producția și vânzarile, situația și evoluția probabila a ocupării forței de muncă, investițiile, transformările substanțiale în privința organizării, introducerea noilor metode de muncă sau a noilor procese de producție, transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a unitatilor sau a unor parti importante ale</p>	<p>ART. 33 alineatul (1) parțial</p> <p>(1)Reuniunea va avea în vedere, în principal, următoarele aspecte:</p> <p>a) structura întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;</p> <p>b) situația economică și financiară a acestora;</p> <p>c) evoluția probabilă a activităților întreprinderii sau grupului de întreprinderi;</p> <p>d) situația angajaților și previziunile de dezvoltare în acest domeniu;</p> <p>e) producția și vânzarile;</p>	<p>Informarea comitetului european de întreprindere se referă în special la structura, situația economică și financiară, evoluția probabilă a activităților, producția și vânzarile întreprinderii sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere se referă în special la situația și evoluția probabilă a ocupării forței de muncă, investițiile, transformările substanțiale în privința organizării, introducerea de noi metode de lucru sau noi procese de producție, transferurile de</p>	<p>Art.1.21. La articolul 33, după alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alin. (1¹) - (1³), cu următorul cuprins:</p> <p>“(1¹) Informarea comitetului european de întreprindere va avea în vedere, în special, următoarele aspecte:</p> <p>a) structura întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;</p> <p>b) situația economică și financiară a acestora;</p> <p>c) evoluția probabilă a activităților întreprinderii sau grupului de</p>

<p>acestora și concedierile colective.</p>	<p>f) investițiile;</p> <p>g) principalele modificări care privesc organizarea întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi;</p> <p>h) introducerea noilor metode de lucru sau a noilor procedee de producție;</p> <p>i) transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a filialelor, sucursalelor ori a altor sedii secundare sau a unor părți importante ale acestora;</p> <p>j) concedierile colective.</p>	<p>producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a unităților sau a unor părți importante ale acestora și la concedierile colective.</p>	<p>întreprinderi;</p> <p>d) producția și vânzările întreprinderii sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;</p> <p>(1*2) Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere vor avea în vedere, în special, următoarele aspecte:</p> <p>a) situația angajărilor și previziunile de dezvoltare în acest domeniu;</p> <p>b) investițiile;</p> <p>c) principalele modificări care privesc organizarea întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi;</p> <p>d) introducerea de noi metode de lucru sau noi procedee de producție;</p> <p>e) transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a filialelor, sucursalelor ori a altor sedii secundare sau a unor părți importante ale acestora;</p> <p>f) concedierile colective;</p> <p>(1*3) Consultarea are loc astfel încât să permită reprezentanților salariaților să se întâlnească cu conducerea centrală și să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere pe care îl pot formula.”</p>
<p>Punctul 1 litera (b)</p> <p>(b) comitetul european de întreprindere este alcătuit din lucrători ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară aleși de întreprinderi de dimensiune comunitară aleși de desemnați din rândul acestora de către ansamblul lucrătorilor sau, în absența acestora, de către reprezentanții salariaților sau, în absența acestora, de către ansamblul lucrătorilor.</p> <p>Membrii comitetului european de întreprindere</p>	<p>ART. 24 alineatul (1)</p> <p>(1) Comitetul european de întreprindere este compus din salariați ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară desemnați ori aleși de reprezentanții salariaților sau, în absența acestora, de ansamblul salariaților.</p> <p>ART. 25 alineatele (1) și (2)</p> <p>(1) Comitetul european de întreprindere adoptă</p>	<p>Consultarea are loc astfel încât să permită reprezentanților lucrătorilor să se întâlnească cu conducerea centrală și să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere pe care îl pot formula.</p> <p>Punctul 1 litera (b)</p> <p>b) comitetul european de întreprindere este alcătuit din lucrători ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară aleși sau desemnați din rândul acestora de către reprezentanții lucrătorilor sau, în absența acestora, de către ansamblul lucrătorilor.</p> <p>Membrii comitetului european de întreprindere sunt</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>

<p>sunt aleși sau desemnați în conformitate cu legislația și/sau practica națională ;</p>	<p>regulamentul său de organizare și funcționare. (2) Regulamentul de organizare și funcționare va cuprinde modul concret de desemnare sau de alegere a membrilor săi, precum și aspecte referitoare la suspendarea, revocarea ori încetarea mandatelor acestora.</p>	<p>aleși sau desemnați în conformitate cu legislația și/sau practica națională;</p>	
<p>Punctul 1 literele (c) parțial și (d)</p> <p>(c) comitetul european de întreprindere număra cel puțin 3 membri și cel mult 30 de membri.</p> <p>(d) cu ocazia alegerii sau desemnării membrilor comitetului european de întreprindere, este necesar să se asigure: - în primul rând, reprezentarea de către un membru pentru fiecare stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară număra una sau mai multe unități sau în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară număra întreprinderea care exercită controlul sau una sau mai multe întreprinderi controlate;</p> <p>- în al doilea rând, reprezentarea membrilor suplimentari în funcție de numărul de lucratori</p>	<p>ART. 24 alineatul (2)</p> <p>(2) Numărul membrilor comitetului european de întreprindere este de cel puțin 3 și de cel mult 30, cu reprezentarea ambelor sexe.</p> <p>ART. 26 Reprezentarea în comitetul european de întreprindere se asigură prin desemnarea sau alegerea unui membru din fiecare stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară are una ori mai multe filiale, sucursale sau alte sedii secundare ori în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară are una sau mai multe întreprinderi. ART. 27 Desemnarea sau alegerea de membri suplimentari în comitetul european de întreprindere se face</p>	<p>Punctul 1 litera (c)</p> <p>(c) membrii comitetului european de întreprindere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de lucrători angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de lucrători angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de membri în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă;</p>	<p>Art.1.14. La articolul 24, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: “(2) Membrii comitetului european de întreprindere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de salariați angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de salariați angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salariați angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă.”</p> <p>Art.1.15. Articolele 26 și 27 se abrogă.</p>

<p>ocupati în unitatile din întreprinderea care exercita controlul sau întreprinderile controlate, asa cum prevede legislatia statului membru pe teritoriul caruia este situata conducerea centrala;</p>	<p>după procedura prevăzută la art. 11 alin. (3).</p> <p>ART. 28 (1) Conducerea centrală verifică la fiecare 2 ani dacă numărul de salariați s-a schimbat; în acest caz numărul de membri dintr-un stat trebuie readaptat. (2) Când o asemenea schimbare este constatată, conducerea centrală notifică în scris comitetului european de întreprindere această schimbare. 3) Comitetul european de întreprindere va desemna sau va alege noii membri, în condițiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, potrivit art. 26 și 27.</p> <p>ART. 29 Pentru a asigura continuitatea în cadrul comitetului european de întreprindere, în situațiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă, potrivit regulilor prevăzute la art. 13, cu reprezentarea ambelor sexe.</p>		<p>Art.I.16. La articolul 28, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(3) Comitetul european de întreprindere va desemna sau va alege noii membri, în condițiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, potrivit art. 24 alin. (2)”</p> <p>Art.I.17. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins: “Art. 29. - Pentru a asigura continuitatea în cadrul comitetului european de întreprindere, în situațiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă, potrivit regulilor prevăzute la art.13.”</p>
<p>Punctul 1 litera (c) parțial (c)..... Daca dimensiunea sa justifica acest lucru, acesta alege din rândul membrilor si un comitet restrâns care cuprinde cel mult 3 membri.</p> <p>Comitetul își stabilește regulamentul de procedura ;</p>	<p>ART. 30 (1) Dacă dimensiunea comitetului european de întreprindere o justifică, acesta alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns care cuprinde cel mult 3 membri, cu reprezentarea ambelor sexe.</p> <p>(2) Comitetul restrâns prevăzut la alin. (1) adoptă un regulament de organizare și funcționare.</p>	<p>Punctul 1 litera (d)</p> <p>(d) pentru a asigura coordonarea activităților sale, comitetul european de întreprindere alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns format din cel mult cinci membri, care trebuie să dispună de condițiile necesare pentru a-și putea desfășura activitatea în mod regulat.</p> <p>Acesta își stabilește regulamentul de procedură.</p>	<p>Art.I.18. La articolul 30, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: “(1) Pentru a asigura coordonarea activităților sale, comitetul european de întreprindere alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns format din cel mult cinci membri, care trebuie să dispună de condițiile necesare pentru a-și putea desfășura activitatea în mod regulat.”</p> <p><u>Nemodificat</u></p>

<p>Punctul 1 litera (e) (e) conducerea centrală și orice alt nivel mai adecvat de conducere sunt informate asupra componentei comitetului european de întreprindere;</p>	<p>ART. 31 Conducerea centrală din România este informată cu privire la componența comitetului european de întreprindere, a comitetului restrâns, precum și a persoanelor care figurează pe lista de rezervă. Ea informează și conducerea filialelor, sucursalelor și ale altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară, precum și conducerea întreprinderilor care compun grupul de dimensiune comunitară.</p>	<p>Punctul 1 litera (e) (e) conducerea centrală și orice alt nivel mai adecvat de conducere sunt informate asupra componentei comitetului european de întreprindere;</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>Punctul 1 litera (f) (f) după 4 ani de la instituirea comitetului european de întreprindere, acesta examinează necesitatea inițierii de negocieri în vederea încheierii acordului prevăzut în art. 6 din directiva sau menținerii aplicării cerințelor subsidiare adoptate în conformitate cu prezenta anexă. Art. 6 și 7 din prezenta directivă se aplica, <i>mutatis mutandis</i>, dacă se decide negocierea unui acord în conformitate cu art. 6 din prezenta directivă, în acest caz expresia „organism de negociere special” fiind înlocuit cu expresia „comitet european de întreprindere”.</p>	<p>ART. 39 alineatele (1), (2) și (3) (1) După 4 ani de la data constituirii comitetului european de întreprindere, acesta examinează necesitatea inițierii de negocieri în vederea încheierii unui acord potrivit art. 19 sau a menținerii aplicării dispozițiilor subsidiare prevăzute de prezentul capitol. (2) Dacă se decide inițierea unei proceduri de negociere, se aplică prevederile art. 17, 19 - 22, art. 43 alin. (3) și dispozițiile subsidiare din prezenta lege, iar rolul grupului special de negociere este îndeplinit de comitetul european de întreprindere.</p>	<p>Punctul 1 litera (f) (f) după 4 ani de la instituirea comitetului european de întreprindere, acesta examinează necesitatea inițierii de negocieri în vederea încheierii acordului prevăzut în articolul 6 din directivă sau menținerii aplicării cerințelor subsidiare adoptate în conformitate cu prezenta anexă. Articolele 6 și 7 din prezenta directivă se aplică, <i>mutatis mutandis</i>, dacă se decide negocierea unui acord în conformitate cu articolul 6 din prezenta directivă, în acest caz expresia „organism special de negociere” fiind înlocuită cu expresia „comitet european de întreprindere”.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>Punctul 2 primul paragraf 2. Comitetul european de întreprindere are dreptul de a se reuni cu conducerea centrală o dată pe an pentru a fi informat și consultat, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală, asupra evoluției activităților întreprinderii de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acestora.</p>	<p>ART. 33 alineatele (1) parțial și (2) (1) Conducerea centrală convoacă, cel puțin o dată pe an, o reuniune cu comitetul european de întreprindere, pentru a-l informa și a-l consulta cu privire la evoluția activității întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acesteia, în baza unui raport elaborat de conducerea centrală. Reuniunea va avea în vedere, în principal, următoarele aspecte: «</p>	<p>Punctul 2 2. Comitetul european de întreprindere are dreptul de a se reuni cu conducerea centrală o dată pe an pentru a fi informat și consultat, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală, asupra evoluției activităților întreprinderii de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acestora.</p>	<p>Art.1.20. La articolul 33, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: “(1) Conducerea centrală convoacă, cel puțin o dată pe an, o reuniune cu comitetul european de întreprindere, pentru a-l informa și a-l consulta cu privire la evoluția activității întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acesteia, în baza unui raport elaborat de conducerea centrală.”</p>

<p>Conducerile locale sunt informate cu privire la aceasta.</p>	<p>(2) Conducerea centrală va comunica data reuniunii comitetului european de întreprindere și conducerilor locale, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de aceasta.</p>	<p>Conducerile locale sunt informate cu privire la aceasta.</p>	<p>Nemodificat</p>
<p>Punctul 3</p> <p>În împrejurări excepționale care afectează considerabil interesele lucrătorilor, în special în caz de transfer, de închidere a întreprinderii sau unităților sau de concedieri colective, comitetul restrâns sau, dacă nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat în această privință.</p>	<p>ART. 34 alineatele (1), (2) și (3)</p> <p>(1) Prin excepție de la prevederile art. 33, când intervin situații excepționale care afectează considerabil interesele salariaților, în special în cazul schimbării sediului, închiderii întreprinderii sau filialelor, succursalelor ori a altor sedii secundare, concedierilor colective, comitetul restrâns sau, dacă acesta nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat.</p> <p>(2) În acest caz comitetul european de întreprindere sau, după caz, comitetul restrâns are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală din România sau cu orice alt nivel de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară ori al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența să ia decizia, pentru a fi informat și consultat asupra măsurilor ce afectează considerabil interesele salariaților.</p> <p>(3) La reuniunea organizată cu comitetul restrâns au, de asemenea, dreptul să participe membrii care au fost aleși sau desemnați de filialele, succursalele ori alte sedii secundare și/sau de întreprinderile care sunt direct afectate de măsurile respective.</p>	<p>Punctul 3</p> <p>3. În împrejurări excepționale sau în cazul unor decizii care afectează considerabil interesele lucrătorilor, în special în caz de transfer, de închidere a întreprinderii sau unităților sau de concedieri colective, comitetul restrâns sau, dacă nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat în această privință.</p> <p>Aceasta are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența de a lua decizia proprii, pentru a fi informat și consultat.</p> <p>În cazul în care se organizează o reuniune cu comitetul restrâns, au drept de participare și membrii comitetului european de întreprindere care au fost aleși sau desemnați de către unitățile și/sau întreprinderile care sunt direct vizate de circumstanțele sau deciziile respective.</p>	<p>Art.1.22. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art. 34. - (1) Prin excepție de la prevederile art. 33, când intervin situații excepționale sau în cazul unor decizii care afectează considerabil interesele salariaților, în special în cazul schimbării sediului, închiderii întreprinderilor sau filialelor, succursalelor ori a altor sedii secundare, concedierilor colective, comitetul restrâns sau, dacă acesta nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat.</p> <p>(2) În acest caz comitetul european de întreprindere sau, după caz, comitetul restrâns are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală din România sau cu orice alt nivel de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară ori al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența să ia decizia, pentru a fi informat și consultat.</p> <p>(3) La reuniunea organizată cu comitetul restrâns au, de asemenea, dreptul să participe membrii care au fost aleși sau desemnați de filialele, succursalele ori alte sedii secundare și/sau de întreprinderile care sunt direct afectate de măsurile sau deciziile respective.”</p>
<p>Această reuniune de informare și de consultare</p>	<p>ART. 35 alineatele (1) și (2)</p> <p>(1) Reuniunea de informare și consultare prevăzută</p>	<p>Această reuniune de informare și de consultare va</p>	<p>Nemodificat</p>

<p>va avea loc cât mai curând posibil, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală sau de orice nivel adecvat de conducere a întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, asupra căruiu poate fi emis un aviz la sfârșitul reuniunii sau într-un interval de timp rezonabil.</p> <p>Această reuniune nu aduce atingere prerogativelor conducerii centrale.</p>	<p>la art. 34 are loc în cel mai scurt timp posibil, pe baza unui raport elaborat de conducerea centrală sau de conducerea organizate la diferite niveluri.</p> <p>(2) Comitetul european de întreprindere poate exprima un punct de vedere cu privire la raport, la sfârșitul reuniunii sau într-un termen rezonabil, dar nu mai târziu de 10 zile de la data reuniunii.</p> <p>ART. 36</p> <p>Reuniunea prevăzută la art. 34 nu poate aduce atingere prerogativelor conducerii centrale.</p>	<p>avea loc cât mai curând posibil, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală sau de orice nivel adecvat de conducere a întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, asupra căruiu poate fi emis un aviz la sfârșitul reuniunii sau într-un interval de timp rezonabil.</p> <p>Această reuniune nu aduce atingere prerogativelor conducerii centrale.</p> <p><i>Informarea și consultarea prevăzute în circumstanțele menționate mai sus se efectuează fără a aduce atingere dispozițiilor prevăzute la articolul 1 alineatul (2) și la articolul 8.</i></p>	<p><u>Nemodificat</u></p> <p>Art.1.23. După articolul 36 se introduce un nou articol, art. 36¹, cu următorul cuprins:</p> <p><i>“Art. 36¹. - Informarea și consultarea prevăzută la art. 34 se efectuează fără a aduce atingere dispozițiilor prevăzute la art. 2 alin. (1¹) și la art. 44-46.”</i></p>
<p>Punctul 4</p> <p>4. Statele membre pot să fixeze reguli referitoare la președinția reuniunilor de informare și de consultare.</p> <p>Înainte de reuniunile cu conducerea centrală, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, largit, dacă este necesar, în conformitate cu pct. 3 al doilea paragraf, este abilitat să se reunească fără ca respectiva conducere să fie prezentă.</p>	<p>ART. 37</p> <p>Înainte de orice reuniune cu conducerea centrală, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, care poate fi extins atunci când este cazul, în conformitate cu prevederile art. 34 alin. (3), are dreptul să se reunească fără să fie prezentă conducerea centrală.</p>	<p>Punctul 4</p> <p>4. Statele membre pot să fixeze reguli referitoare la președinția reuniunilor de informare și de consultare.</p> <p>Înainte de reuniunile cu conducerea centrală, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, largit, dacă este necesar, în conformitate cu punctul 3 al doilea paragraf, este abilitat să se reunească fără ca respectiva conducere să fie prezentă.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p> <p>Art.1.24. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p><i>“Art. 37. - Anterior și după orice reuniune cu conducerea centrală, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, care poate fi extins atunci când este cazul, în conformitate cu prevederile art. 34 alin. (3), are dreptul să se reunească fără să fie prezentă conducerea centrală.”</i></p>
<p>Punctul 5</p> <p>5. Fără a aduce atingere prevederilor art. 8 al directivei, membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții lucrătorilor întreprinderii sau din întreprinderile din grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară sau, în lipsa reprezentanților, ansamblul lucrătorilor cu privire la organizarea și rezultatele procedurii de informare și</p>	<p>ART. 38 alineatele (1) și (2)</p> <p>(1) Membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară ori, în absența acestora, pe toți salariații asupra conținutului și rezultatului informațiilor și consultărilor desfășurate potrivit prevederilor prezentului capitol.</p>		<p><u>Nemodificat</u></p>

<p>consultare organizată în conformitate cu dispozițiile prezentei anexe.</p>	<p>(2) Prevederile alin. (1) nu pot exonera membrii comitetului european de întreprindere sau membrii comitetului restrâns de obligația de confidențialitate prevăzută la art. 44.</p>		
<p>Punctul 6 6. Comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns pot fi asistate de expert și pe care îi aleg, în măsura în care este necesar, pentru îndeplinirea propriilor sarcini.</p>	<p>ART. 40 alineatul (1) (1) Comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, după caz, poate fi asistat de experți, la alegerea acestuia, în măsura în care acest lucru este necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor lor.</p>	<p>Punctul 5 5. Comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns pot fi asistate de experți pe care îi aleg, în măsura în care este necesar, pentru îndeplinirea propriilor sarcini.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>Punctul 7 7. Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere sunt suportate de conducerea centrală. Conducerea centrală respectiva acordă membrilor comitetului european de întreprindere resursele necesare pentru a le permite să își îndeplinească propria misiune în mod adecvat. Dacă nu s-a convenit altfel, conducerea centrală suportă, în special, costurile de organizare a reuniunilor și de interpretare, precum și cheltuielile de cazare și de deplasare ale membrilor comitetului european de întreprindere și ale comitetului restrâns.</p>	<p>ART. 41 alineatele (1), (2) și (3) (1) Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere sunt suportate de conducerea centrală situată în România, conducere care va stabili, în colaborare cu comitetul european de întreprindere, bugetul anual al acestuia. (2) Conducerea centrală asigură membrilor comitetului european de întreprindere resursele financiare și materiale care să le permită să își îndeplinească în mod corespunzător obligațiile stabilite de prezenta lege. (3) Conducerea centrală preia, dacă nu s-a convenit altfel, cheltuielile de organizare a reuniunilor și de traducere, precum și cheltuielile aferente deplasării și cazării membrilor comitetului european de întreprindere și ale membrilor comitetului restrâns.</p>	<p>Punctul 6 6. Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere sunt suportate de conducerea centrală. Conducerea centrală respectivă acordă membrilor comitetului european de întreprindere resursele financiare și materiale necesare pentru a le permite să își îndeplinească propria misiune în mod adecvat. Dacă nu s-a convenit altfel, conducerea centrală suportă, în special, costurile de organizare a reuniunilor și de interpretare, precum și cheltuielile de cazare și de deplasare ale membrilor comitetului european de întreprindere și ale comitetului restrâns.</p>	<p><u>Nemodificat</u></p>
<p>Respectând aceste principii, statele membre pot să stabilească reguli bugetare referitoare la funcționarea comitetului european de întreprindere. Acestea pot, în principal, să limiteze finanțarea la un singur expert.</p>	<p>ART. 40 alineatul (2) (2) Conducerea centrală situată în România suportă cheltuielile pentru cel puțin un expert.</p>	<p>Respectând aceste principii, statele membre pot să stabilească reguli bugetare referitoare la funcționarea comitetului european de întreprindere. Acestea pot, în principal, să limiteze finanțarea la un singur expert.</p>	